



# Píldoras de salud laboral en Banco Sabadell

El viernes 12 de julio, se celebró la reunión trimestral del CESS (Comité estatal de seguridad y salud) en la que, como siempre, CCOO proponemos, participamos y debatimos mejoras para que nuestro entorno de trabajo sea más saludable, minimizar las cargas de trabajo y denunciar las presiones comerciales, así como solucionar incidencias concretas que aparecen en el día a día. Entre muchos temas tratados, podemos destacar:

**Preocupación por el estado psicoemocional de la plantilla.** Hemos exigido al Banco que no posponga a septiembre empezar a trabajar para aliviar los problemas existentes: presiones comerciales, formaciones no obligatorias, encuestas innecesarias, valoraciones 360, sobrecargas de trabajo, no cubrir las bajas... y, encima, algunos Directivos que, con la OPA planeando en el ambiente, sacan el látigo por miedo a perder su "status".



**Sigue el caos en Gestión hipotecaria, ACO y ANA.** En febrero, CCOO exigimos medidas para solucionar este descontrol, como contratar más personal e invertir en tecnología. La situación es crítica: hay tantos expedientes hipotecarios que vuelven a recaer en las oficinas, incidencias tecnológicas que agravan la situación y el personal de ACO/ANA que siguen sin tener tiempo para atender las llamadas y para hacer sus descansos legales. **CCOO exigimos medidas ahora y no a partir de otoño.** La OPA no puede ser una excusa de tres al cuarto.

**Reclamamos apoyo psicológico para la plantilla 24/7.** CCOO seguimos insistiendo en la necesidad de disponer de este servicio, tal como sí se está ofreciendo en otras entidades financieras. Y aunque la Dirección dice estar valorándolo, lo cierto es que la necesidad apremia.



**Revisión de cajeros/tintas.** Gracias a CCOO, que detectamos la utilización de tintas que podían poner en riesgo la salud de las personas en su manipulación, la Dirección ha modificado los procedimientos y proporcionará el material adecuado.



**ETT como peonzas.** En periodo estival, el Banco tiene que ponerse las pilas. Es inaceptable que no tengan formación previa, su usuario de trabajo tarde días en llegar, no tengan acceso a aplicaciones o estén trabajando en oficinas donde queden solas cuando la otra persona tiene una visita o alguna firma.



## CCOO RECOMENDAMOS

**Aire acondicionado.** Si, después de 2 días, continúa sin funcionar, ponte en contacto con nosotros en: [ccoogbs@bancsabaddell.com](mailto:ccoogbs@bancsabaddell.com)

**Elementos rotos/en mal estado.** Si tienes algún elemento en tu centro de trabajo en mal estado, pasa la incidencia y, si en unos días no lo resuelven, envíanos un correo.

felices vacaciones  
desconecta  
descansa