



# Info OPA hostil BBVA

n.1 9/5/2024

## Reunión con La Dirección de Personas

Ayer jueves 9 de mayo, la Dirección de Personas de Banco Sabadell nos convocó a la Representación Sindical a una reunión telemática para informarnos del posicionamiento del Banco ante la OPA hostil presentada por BBVA.

**En esta reunión no nos proporcionaron más información de la ya existente** en los hechos relevantes de la CNMV, y nos comentaron:

- Que **esta operación se puede dilatar en el tiempo**, hasta su desenlace, entre 8 meses y un año.
- Que la Dirección cree firmemente en el proyecto Banco Sabadell y están seguros de que la Entidad es viable en solitario.
- **Piden tranquilidad y responsabilidad a las plantillas** para que continúen trabajando en el día a día y que el Banco esté en posición de fuerza.
- Están trabajando en un Plan de Comunicación y Acompañamiento a las personas para que cualquier paso que se dé lo conozcamos de primera mano y no a través de la prensa.

Ante este escenario, **desde CCOO hemos trasladado a la Dirección:**

- La preocupación por la **situación de indefensión e incertidumbre** que existe tanto en la Red de Oficinas como en Centros Corporativos, debido a las cargas de trabajo y presiones tanto comerciales como administrativas.
- La denuncia y la petición de acabar con la comunicación de mandos intermedios que están “metiendo miedo” a sus equipos con mensajes intolerables de futuribles despidos si no se cumplen objetivos comerciales.

Además, **les hemos realizado varias preguntas que no han podido responder** y que esperamos lo hagan en breve:

- En qué situación se encuentran las **filiales y participadas** del Banco ante este anuncio.
- Si las **salidas de plantilla ya pactadas** van a seguir adelante.
- Si en la **campaña de verano**, el Banco va a seguir con el Plan de contrataciones previsto para no dejar las plantillas en precario.

Y dar tranquilidad no es dar únicamente las gracias en un video. Hay que dar un paso más y demostrarlo con hechos. CCOO ya exigimos en la última Junta de Accionistas que **esta Dirección tiene también la responsabilidad de invertir en su plantilla**, que no percibe ningún reconocimiento tangible, sólo recibe peticiones de sacrificio. Y esto debe terminar.

Y un primer gesto puede ser **no poner trabas al cierre de la negociación del Convenio Colectivo y poner en marcha medidas que beneficien a la plantilla tal como CCOO venimos proponiendo en los últimos meses**. Quienes trabajamos aquí no tenemos que pagar los platos rotos de los vaivenes de dos Direcciones que parecen que están única y exclusivamente a merced de los intereses accionariales.

Desde **CCOO les hemos avisado que haremos de la defensa de los puestos de trabajo y la mejora de las condiciones laborales nuestro objetivo principal**, y que aportaremos a la plantilla la máxima tranquilidad a pesar de la exigencia y presión que pretenden trasladarnos para resolver esta situación.

Continuaremos informando.