

N.15 8/5/24

SALARI 0 CONFLICTE

HI HA AVANÇOS, TOT I QUE NOMÉS ÉS UN PETIT GEST

L'AEB DÓNA UN PAS ENDAVANT, PERÒ HAURÀ DE DONAR MÉS DURANT AQUEST MES

A la reunió de la mesa de negociació del Conveni de Banca d'avui, l'AEB ha fet un parell de tímids passos:

- Ha incrementat mig punt la seva oferta (del 10,5% a 4 anys que va oferir a la reunió anterior a l'11%)
- Ha acceptat estudiar fórmules que garanteixi quina part de l'increment salarial que es pacti arribi a tota la plantilla de manera universal.

CCOO valora aquest acostament, la possibilitat d'obrir la via del cobrament universal d'un increment pactat és una fita històrica a la banca, però considera que hi ha d'haver més gestos per diverses raons:

1. Perquè els beneficis històrics del 2023 i els obtinguts el primer trimestre del 2024 per les entitats financeres justifiquen per si mateixos uns increments salarials per sobre del que ha ofert l'AEB.
2. Perquè a les patronals d'Estalvi i Cooperatives de Crèdit han accedit a increments salarials per sobre del que ha ofert l'AEB en una conjuntura similar a aquesta.
3. Perquè la plantilla mereix ser recompensada per l'esforç del dia a dia que fa possible els beneficis milionaris obtinguts per les entitats financeres.

Davant el tímid avenç que s'ha produït avui, CCOO insisteix en la necessitat d'advocar pel diàleg intensificant les reunions i per això, **hem demanat mantenir una altra reunió abans de la prevista per al proper 28/5**, petició que ha estat acceptada fixant-la per al 20/5. Cal arribar a un acord que eviti l'escalada de conflictivitat al sector de banca, escenari que no beneficiaria ningú: ni la imatge de les entitats en una conjuntura tan favorable com la que estan travessant, ni la plantilla ni la clientela.

ÉS EL MOMENT QUE L'AEB APOSTI DESACTIVAR EL CONFLICTE EN UN SECTOR AMB BENEFICIS MILIONARIS

Propera reunió: 20 de maig

#SectorFinancerEnLluita

**PER LA RECUPERACIÓ SALARIAL
I LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS**