

Nº14 6/5/24

SALARIO O CONFLICTO

8 DE MAYO, FECHA CLAVE

AEB DEBE DECIDIR SI APUESTA CLARAMENTE POR EL CONVENIO

NO HAY EXCUSAS: 2024 APUNTA DE NUEVO A RÉCORD DE BENEFICIOS

Tras la presentación de resultados del 1T de 2024, todas las cifras apuntan a un nuevo récord de beneficios en este ejercicio:

ENTIDAD	Actividad GLOBAL		Actividad en ESPAÑA	
	Beneficio 1T 2024 (mill. €)	Incremento s/ 1T 2023	Beneficio 1T 2024 (mill. €)	Incremento s/ 1T 2023
Santander	2.852,0	11 %	772,0	65,5 %
BBVA	2.199,8	19,1 %	724,6	36,5 %
B.Sabadell	308,1	50,4 %	251,7	83,7 %
Bankinter	200,8	8,7 %	200,8	8,7 %

LA POSIBLE FUSIÓN BBVA – SABADELL OBLIGA A CERRAR YA EL CONVENIO

Para abordar un posible proceso de fusión BBVA-Sabadell, que podría a su vez provocar otros movimientos societarios, **hay que dar estabilidad al sector cerrando ya el convenio durante el mes de mayo**, como se ha hecho en Ahorro y Rurales.

8 DE MAYO, FECHA CLAVE

Desde CCOO, UGT y FINE emplazamos a las direcciones de Santander, BBVA, Sabadell, Bankinter, Deutsche... para que en la próxima reunión oficial del día 8 apuesten claramente por el convenio. AEB tiene la pelota sobre su tejado:

ES EL MOMENTO de que apuesten por un escenario de negociación efectiva.

ES EL MOMENTO de que hagan ofertas como las pactadas en Ahorro y Rurales.

ES EL MOMENTO de que asuman incrementos garantizados para toda la plantilla.

ES EL MOMENTO de dar a las plantillas lo que generan: **SALARIO O CONFLICTO**.