

# No hi haurà igualtat d'oportunitats a Banc Sabadell sense la implicació dels **companys**

Afrontem un altre 8 de març i malgrat alguns avenços, lamentablement les dades ens mostren una altra realitat a Banc Sabadell: que estem molt lluny d'assolir la igualtat d'oportunitats.

## IMPLICA'T!

CCOO portem anys reclamant i exigint millores de les nostres condicions laborals, mesures de conciliació, lluitem contra la bretxa salarial...tant a Banc Sabadell com en els acords de país. **PERÒ SENSE LA TEVA IMPLICACIÓ**, tant a la nostra empresa com al nostre àmbit privat, no provocarem el canvi.



## TENS LES EINES!

**UTILITZA-LES!** El Pla d'Igualtat a Banc Sabadell, els nous decrets aprovats amb nous permisos per conciliar... i continuem treballant per millorar-los. **Queda molt de camí per recórrer però si ho hem signat és per utilitzar-los.**



## DADES PER REFLEXIONAR

2019-2023, persones amb flexibilitat horària per tenir cura de menors

**D H**  
918 237

31/3/2024, persones amb reducció de jornada per cures

**D H**  
390 29

Permisos per a la cura del lactant el 2022

**D H**  
137 88

Excedències per a cures

**D H**  
32 7

Com pots veure, company, la vostra ajuda és indispensable. Totes les persones tenim un gran repte: canviar la nostra mentalitat i eradicar dels nostres costums atribuir a les dones la responsabilitat de les cures de les nostres famílies.

El dia que aquestes dades mostrin números similars, només aquell dia, el 8 de març no serà tan necessari.

