

N.8 29/02/24

SALARIO O CONFLICTO

AEB NO ESCUCHA A LAS PLANTILLAS

LA PATRONAL SIGUE ENROCADA EN SU POSTURA, OBLIGANDO A MANTENER LA CONFLICTIVIDAD

Tras el éxito de la huelga de 2 horas del 26F, con un 84,7% de participación, AEB parece no haber escuchado ni entendido el mensaje que han lanzado las plantillas de Banca.

Beneficios récords de las entidades, con incrementos en dos años del beneficio neto generado por empleado/a, pasando de 86.045€ en 2021 a 155.172€ en 2023, no llevan a AEB a asumir un reparto de "dividendo social" en forma de incremento salarial fuerte.

AEB mantiene su propuesta de 8% en 4 años, negándose a negociar la cláusula de compensación y absorción. Sin ningún tipo de movimiento, su respuesta es pedir la desconvocatoria de la huelga del 22M. Un inmovilismo que no hace mas que enturbiar el clima laboral y mantener la conflictividad en la cuenta atrás hasta el 22M.

Se acercan las Juntas de Accionistas, donde se repartirán millones en dividendos y se incrementarán salarios de las Direcciones y Consejos de Administración de las empresas. Por el contrario, a las plantillas que con su esfuerzo han conseguido los beneficios, no se les traslada una propuesta de recuperación salarial justa. **Esta en manos de AEB parar un conflicto que, sin avances significativos, se recrudecerá en el mes de marzo.**

CALENDARIO DE ACTUACIÓN

- ▶ 15M: Junta Accionistas BBVA
- ▶ 22M: Junta Accionistas B. Santander
- ▶ **22M: HUELGA 24H EN TODO EL SECTOR, si no hay avances en la mesa de Convenio.**
- ▶ **10Abril: Junta Accionistas Banco Sabadell (DELÉGANOS TU VOTO)**

**ES POR TU SALARIO, ES POR TUS PRÉSTAMOS,
ES POR EL CLIMA LABORAL**

ES POR TI



#SectorFinancieroEnLucha

**POR LA RECUPERACIÓN SALARIAL
Y LA MEJORA DE CONDICIONES LABORALES**