

Revisión salarial en Banco Sabadell: el juego de los trileros

Durante la última semana, **utilizando una burda artimaña para intentar desmontar la convocatoria de huelga del día 26**, la Dirección ha comunicado a la plantilla revisiones salariales donde, una vez más, impera una total falta de transparencia y objetividad.

La entrega a cuenta del convenio del 2,25% no es ningún regalo, es irrisoria y muy alejada de lo que CCOO hemos solicitado ya que no sólo tenemos que actualizar las tablas salariales de 2024, sino que aún nos deben la recuperación salarial del 2023.



Los cuartos de paga de beneficios RAE-Empresa y la percepción BAI son fruto de la persistencia de CCOO y el resto de sindicatos firmantes en la negociación del Convenio Colectivo al exigir conceptos como estos con los que las trabajadoras y trabajadores seamos partícipes de la distribución de los beneficios. **Y si este año se va a percibir estos conceptos es gracias al trabajo y al esfuerzo que hemos hecho toda la plantilla** para lograr que los resultados del Banco sean excelentes.

Y para rematar el engaño, este Banco vuelve a tomar la decisión de compensar y absorber cualquier mejora que emana del Convenio **a pesar de tener la posibilidad de no hacerlo** y a pesar de haber logrado los mejores resultados de la historia de Banco Sabadell.

Señoras y Señores de la Dirección de Banco Sabadell, **LA PLANTILLA DE BS NO SOMOS IDIOTAS.**

Dejen ya de burlarse de nuestra inteligencia porque, con decisiones como estas, lo único que consiguen es empeorar el clima laboral y que la sensación de abandono por parte de la Dirección sea la tónica general en todos los centros de trabajo visitados.

Y escuchen de una vez por todas a su plantilla y lo que dejamos de manifiesto en la Encuesta de Riesgos Psicosociales donde dijimos alto y claro que no nos gusta la política salarial de este Banco y que queremos una remuneración salarial acorde a las responsabilidades que se nos exigen y a los resultados que aportamos.

¡¡¡ASÍ NO!!! Es hora de que este Banco tenga una normativa salarial clara, transparente y objetiva negociada con la representación sindical. Si se sigue por el camino actual, lo único que lograrán es conflictividad.

¡¡¡ HUELGA 22 DE MARZO !!!