

# 1.332 milions de benefici a Banc Sabadell...

## Pels mateixos de sempre?

Els beneficis rècord que la plantilla hem aconseguit permet a la Direcció del Banc treure pit davant d'accionistes i inversors, que veuran com els seus comptes corrents augmentar de forma considerable, mentre que, a diferència de la Direcció, la plantilla ens veiem abocas a mobilitzar-nos per reclamar que es noti, també, a les nostres nòmines.

## És el moment de mirar cap a les plantilles

Que el Banc tingui uns beneficis de rècord consolida la nostra Entitat i permet afrontar el futur amb més garanties d'ocupació.

**Però la plantilla ha de veure reconegut aquest esforç amb increments salarials** que estiguin a l'alçada d'una Entitat que pretén ser equitativa, sostenible i creïble.

En èpoques passades, quan va caldre aplicar mesures de contenció salarial i pressupostària per garantir el futur de les Entitats, **les plantilles vam ser coresponsables per garantir-ne la viabilitat i perquè aquestes Directives poguessin continuar dirigint i optant a grans variables**, que sembla que s'han oblidat d'aquesta part.

Ara no s'entendria no reconèixer aquest esforç de manera tangible, amb menys xerrameques i més fets.

També és el moment perquè la Direcció sigui coresponsable amb la plantilla.



## EL QUE VEU LA PLANTILLA

Aguantar pressions, veure com els increments salarials són absorbits i compensats, manca personal als centres de treball, el clima laboral cada cop més deteriorat, les càrregues de treball són inassumibles... i podríem fer-ne un llibre.

## La Direcció té una oportunitat al Conveni Col·lectiu

Ara que estem negociant un Conveni Col·lectiu que ha d'establir les bases salarials per als propers anys, la Patronal hauria de deixar de racanejar amb el salari de les plantilles que només ens porta al descontentament i a augmentar el mal clima laboral.