

1.332 millones de beneficio en Banco Sabadell...

¿Para los mismos de siempre?

Los beneficios récord que hemos conseguido la plantilla permiten a la Dirección del Banco sacar pecho ante accionistas e inversores, que van a ver sus cuentas corrientes aumentar de forma considerable, mientras que, a diferencia de la Dirección, la plantilla nos vemos abocada a movilizarnos para reclamar que se note, también en nuestras nóminas.

Es el momento de mirar hacia las plantillas

Que el Banco haya conseguido unos beneficios de récord consolida nuestra entidad y permite afrontar el futuro con más garantías de empleo.

Pero **la plantilla debe ver reconocido este esfuerzo con subidas salariales** que estén a la altura de una Entidad que pretende ser equitativa, sostenible y creíble.

En épocas pasadas, cuando fue necesario aplicar medidas de contención salarial y presupuestaria para garantizar el futuro de las Entidades, **las plantillas fuimos corresponsables para garantizar su viabilidad y para que estas Directivas pudieran continuar dirigiendo y optando a grandes variables**, que parece que se han olvidado de esta parte.

Ahora no se entendería no reconocer este esfuerzo de forma tangible, con menos palabrerías y más hechos.

También es el momento para que la Dirección sea corresponsable con la plantilla.



LO QUE VE LA PLANTILLA

Aguantar presiones, ver como los incrementos salariales son absorbidos y compensados, falta personal en los centros de trabajo, el clima laboral cada vez más deteriorado, las cargas de trabajo son inasumibles... y podríamos seguir y escribir un libro.



La Dirección tiene una oportunidad en el Convenio Colectivo

Ahora que estamos negociando un Convenio Colectivo que debe sentar las bases salariales para los próximos años, la Patronal debería dejar de racanear con el salario de las plantillas que sólo nos llevan al descontento y a acrecentar el mal clima laboral.