



Pla de Pensions empleats Banc Sabadell

**Tenim un pla:
millorar-lo dia a dia**

El Pla de Pensions d'ocupació de Banc Sabadell és un patrimoni de tota la plantilla que hem de cuidar de manera excelsa, a través dels nostres representants a la Comissió de Control, i aprofitant tots aquells fòrums en els què CCOO hi participem per proposar mesures de millora.

En aquesta comunicació us informem de la situació actual del nostre Pla de Pensions, on encarem un 2024 ple de reptes.

Modificació del Reglament

S'ha obert una mesa de negociació per emprendre les modificacions del nostre Reglament i adaptar-lo als canvis normatius dels darrers anys que encara no s'havien recollit al document, i que són entre d'altres:

- Dret a la informació dels partícips i beneficiaris.
- Mesures per eliminar la bretxa de gènere (aportacions del 100% en les reduccions de la jornada).
- Contingut de la revisió financera actuarial.
- Actualitzar les referències al Conveni Col·lectiu.
- Altres correccions (comprensió, llenguatge inclusiu, etc.)

Tres propostes de CCOO

Aprofitant aquesta negociació, CCOO hem tomat a presentar una proposta per millorar el Pla:

- Reduir les diferències existents en les aportacions al PPEBS per reduir la bretxa entre diferents col·lectius i per garantir una millor pensió complementària, començant per incrementar l'aportació per al col·lectiu a qui el Banc només fa una aportació al gener.
- Que totes les aportacions que faci el promotor siguin mensuals.
- Eliminar totalment l'obligatorietat de mobilitzar els drets consolidats del Pla quan finalitza la relació laboral amb el Banc.

5,18%

**Rendibilitat
2023**