

# L'AEB PLANTEJA UN 7% EN 4 ANYS

## LA PATRONAL NEGA UNA RECUPERACIÓ SALARIAL JUSTA A LES SEVES PLANTILLES, AMB UN PLANTEJAMENT MOLT PER SOTA DE L'AENC\* I DE LES REIVINDICACIONS DE CCOO

L'AEB concreta una pujada salarial distribuïda de la manera següent: 2024 i 2025: 2,25% anual i el 2026 i 2027: 1,25% anual, compensables i absorbibles. Increment que, segons l'AEB, es veurà millorat per l'impacte de l'antiguitat que la patronal vol eliminar. L'AEB s'entesta a no aplicar a la totalitat de les plantilles els increments pactats en conveni i manté així la seva capacitat discrecional sobre els qui tenen millores voluntàries.

Amb la desmarcada de les pujades d'entre el 10% i el 13% mínim pactada amb l'AENC i signat per la CEOE, per més que ho intentin maquillar computant l'antiguitat com a millora i molt lluny del plantejament d'increments entre el 17% i el 23% que hem reivindicat des de CCOO, la Patronal arrenca amb una proposta que es troba a les antípodes de les altes retribucions dels consells d'administració i dels beneficis rècord del sector.

**Amb aquest plantejament patronal, l'arrencada de la negociació queda de la manera següent:**

REIVINDICACIONS DE CCOO	PLANTEJAMENTS DE L'AEB
<b>Recuperació del poder adquisitiu: Increment entre el 17% i el 23% en 3 anys</b> , aplicable a tota la plantilla (sense compensació ni absorció).	<b>7% en 4 anys</b> amb compensació i absorció, i així nega un augment salarial universal per a les plantilles, també amb la supressió del concepte d'antiguitat.
<b>Préstecs:</b> Limitació del tipus d'interès, amb límit 1%, definició de condicions mínimes en conveni i compromís de negociació a cada empresa.	<b>Préstecs: No ho volen tractar al Conveni</b> i ho traslladen a la negociació a cada empresa.
<b>Millora Clima laboral:</b> Mesures sectorials i per empresa que actuïn sobre la pressió comercial, la dotació de plantilla, les càrregues de treball, la salut laboral, el temps de treball, la carrera professional, la igualtat d'oportunitats i altres aspectes.	Mesures que no ajuden en res a millorar el clima laboral i la càrrega d'estrès patida com són l'ampliació de la mobilitat geogràfica als 50 km de forma generalitzada.

Plataforma CCOO completa: <https://www.ccoo-servicios.es/html/59483.html>

Des de CCOO emplacem a l'AEB i a les seves Entitats perquè reconsiderin la seva proposta inicial i facin un gir cap a uns plantejaments de justícia social amb les seves plantilles: el proper març, les Entitats projectaran a les Juntes d'accionistes uns beneficis rècords i un augment de 10.000 milions del valor borsari a l'IBEX de la Banca. Pretendre arribar a aquestes Juntes d'Accionistes negant a les plantilles increments salarials que suposin recuperar el poder adquisitiu seria un error que ens abocaria al conflicte.

La propera reunió es celebrarà el 10 de gener del 2024



\*Acord estatal de negociació col·lectiva