

# Acord beneficis socials



**CCOO hem aconseguit que, gràcies a la nostra perseverança i a que no vàrem claudicar davant la primera proposta que l'empresa va posar sobre la taula, avui es tanqui una negociació que permetrà que la plantilla de Banc Sabadell tinguem millores substancials als nostres Beneficis Socials, i que algunes d'aquestes, com la dels préstecs hipotecaris, siguin de les millors de tot el sector financer.**

## Comptes Corrents:

- \* Un segon Compte Empleat remunerat i exempt de comissions i sense el requisit previ de tenir la nòmina domiciliada.
- \* Increment del descobert autoritzat a 1.650€.
- \* Rebaixa de les comissions dels comptes de valors.

## Préstecs hipotecaris:

- \* Noves Sol·licituds per a Primera i Segona Residència:
  - Podràs escollir entre tipus fix i tipus variable.
  - Finançar fins al 100% del PVP o taxació (el menor).
- \* Tipus variable:
  - Primera Residència: sempre s'aplicarà (concessió i revisions) el menor entre:
    - Euribor oficial a 1 any - 0,50
    - 60% Euribor oficial a 1 any
  - Segona Residència: 90% Euribor oficial a 1 any.
- \* Tipus fix: el publicat a l'oferta complementària.
- \* 2 novacions de tipus fix a tipus variable o viceversa durant la vida del préstec.
- \* Cartera viva: 2 novacions més, en contracte privat i sense despeses, durant la vida del préstec, addicionals a les ofertes anteriorment pel banc per passar a tipus fix.

## Préstecs Personals:

- \* PC1 i PC1 bis (9 mensualitats): s'incrementa l'import màxim a 40.000 €
- \* PC2 (5 mensualitats): s'incrementa l'import màxim a 25.000€.
- \* PE3: s'amplia el concepte a l'adquisició d'equips informàtics i/o tecnològics.
- \* PC3: s'incorpora a l'oferta, el Préstec d'Atencions Diverses de l'article 56 del CCB..

## Assegurança de Vida:

- \* Només serà requerida la contractació per als préstecs hipotecaris.
- \* Es descomptarà del capital a assegurar no només l'assegurança de 1.3 vegades el SAA, sinó també l'assegurança de vida de 10.000 € del conveni col·lectiu.
- \* Es permet rebaixar anualment el capital assegurat i adaptar-lo al capital pendent del préstec.
- \* En negociació amb Zurich, la rebaixa de les primes i els descomptes.

**Plus de Quilometratge:** S'incrementa la quantitat de 0,26€/km. a 0,30€/km.

A més, l'empresa adquireix el compromís de **mantenir oberta la negociació per abordar altres temes que ens preocupen** i que millorarien substancialment el clima laboral. Temes dels que CCOO fa mesos que vam presentar propostes a la Direcció i que ja vam publicar íntegrament:

- ▶ Teletreball
- ▶ Carrera Professional i Salarial
- ▶ Aportacions a Plans de Pensions
- ▶ Ajuda Alimentària
- ▶ Assegurança de Salut
- ▶ Etc.



**sindicat especialista en sindicalisme**  
**no acceptis imitacions**