



Acuerdo beneficios sociales

CCOO logramos, gracias a nuestra perseverancia y a no claudicar ante la primera propuesta que la empresa puso sobre la mesa, que hoy se cierre una negociación que va a permitir que la plantilla de Banco Sabadell tengamos mejoras sustanciales en nuestros Beneficios Sociales, llegando algunas, como los préstamos hipotecarios, a ser de las mejores de todo el sector financiero.

Cuentas Corrientes:

- * Una segunda Cuenta Empleada/Empleado remunerada y exenta de comisiones sin el requisito de tener la nómina domiciliada.
- * Incremento del descubierto autorizado a 1.650 €.
- * Rebaja de las comisiones de las cuentas de valores.

Préstamos hipotecarios:

- * Nuevas Solicitudes para Primera y Segunda Residencia:
 - Podrás elegir entre tipo fijo y tipo variable.
 - Financiar hasta el 100% del PVP o tasación (el menor).
- * Tipo variable:
 - Primera Residencia: siempre se aplicará (concesión y revisiones) el menor entre:
 - Euribor oficial a 1 año- 0,50
 - 60% Euribor oficial a 1 año
 - Segunda Residencia: 90% Euribor oficial a 1 año.
- * Tipo fijo: el publicado en la oferta complementaria.
- * 2 novaciones de tipo fijo a tipo variable o viceversa durante la vida del préstamo.
- * Cartera viva: 2 novaciones más, en contrato privado y sin gastos, durante la vida del préstamo, adicionales a las ofertadas anteriormente por el banco para pasar a tipo fijo.

Préstamos Personales:

- * PC1 y PC1 bis (9 mensualidades): se incrementa el importe máximo a 40.000€
- * PC2 (5 mensualidades): se incrementa el importe máximo a 25.000 €.
- * PE3: ampliamos el concepto a adquisición de equipos informáticos y/o tecnológicos.
- * PC3: se incorpora a la oferta el Préstamo de Atenciones Diversas del artículo 56º del CCB.

Seguro de Vida:

- * Solamente será requerida su contratación para los préstamos hipotecarios.
- * Se descontará del capital a asegurar no sólo el seguro de 1.3 veces el SAA, sino también el seguro de vida de 10.000 € del convenio colectivo.
- * Se permitirá rebajar anualmente el capital asegurado y adaptarlo al capital pendiente del préstamo.
- * En negociación con Zurich, la rebaja de las primas y los descuentos.

Plus de Kilometraje: Se incrementa su cuantía de 0,26€/km. a 0,30€/km.

Además, la empresa adquiere el compromiso de **mantener abierta la negociación para abordar otros temas que nos preocupan** y que mejorarían sustancialmente el clima laboral. Temas de los que CCOO hace meses que presentamos propuestas a la Dirección y que publicamos íntegramente:

- ▶ Teletrabajo
- ▶ Carrera Profesional y Salarial
- ▶ Aportaciones a Planes de Pensiones
- ▶ Ayuda Alimentaria
- ▶ Seguro de Salud
- ▶ Etc.



sindicato especialista en sindicalismo
no aceptes imitaciones