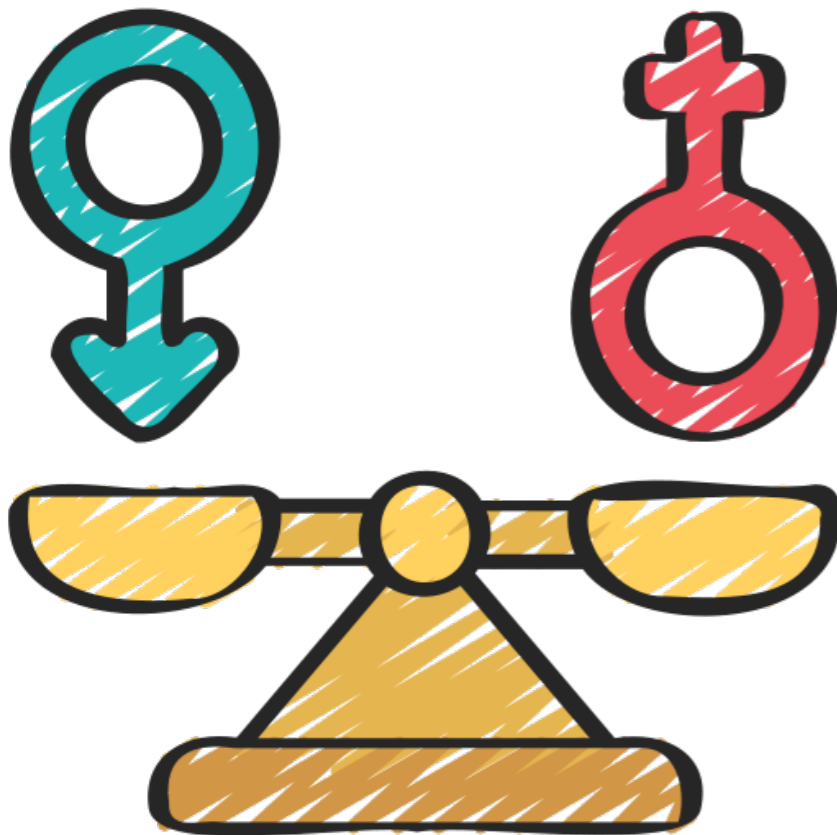


Apunts d'igualtat

Reunió de la comissió de seguiment i avaluació del pla d'igualtat del 7 de novembre



Banc Sabadell posa traves per concedir els nous permisos de conciliació. **Són 5 DIES, ni 4 ni 3**

CCOO hem denunciat en aquesta reunió la manca d'informació a la plantilla i la manca de rigor a l'hora d'aplicar els nous permisos i les mesures de conciliació aprovades pel Govern, en vigor des del 30 de juny passat.

En concret, **denunciem les traves imposades per gaudir del permís per hospitalització, malaltia greu o intervenció quirúrgica de familiars fins a 2n grau i/o convivents.**

- **Et corresponen cinc dies.** Ni 4 ni 3 ni 2... són 5
- **Has de lliurar un sol justificant** que acrediti la situació. No heu de posar detalls de la intervenció ni la malaltia.

A més, **CCOO hem insistit que actualitzin d'una vegada l'aplicatiu per poder demanar-los.** És inacceptable que 5 mesos més tard el Banc sigui tècnicament incapaç d'incorporar-los i que per demanar un permís de 5 dies calgui aplicar dos permisos de 2 dies i un d'1.

Si tens problemes amb aquests permisos, posa't en contacte amb CCOO: ccoogbs@bancsabadell.com

CCOO lliurem un protocol contra l'assetjament LGTBI+

CCOO hem presentat a l'empresa una proposta de protocol específic contra l'assetjament LGTBI+, per complir amb l'exigència de la Llei 4/2023 i perquè, a Banc Sabadell, quedi coberta situacions de risc per assetjament per raó d'orientació sexual i identitat gènere.

