

Acord beneficis socials: La Direcció torna al camí de la negociació

La Direcció ha tornat a convocar a la RLT **després de la negativa de CCOO i de la majoria de la RLT** a signar la proposta de l'empresa. Una proposta que estava molt allunyada de les nostres pretensions.

Tot i que la insistència de CCOO a negociar acords beneficiosos per a tota la plantilla ha permès que la Direcció reconsideri la seva postura i vulgui tornar a negociar, encara falten elements per tancar un acord satisfactori.

Així, en aquesta reunió, l'empresa, en un intent d'apropar postures, ha proposat:

- Donar l'opció d'una altra novació a futur i addicional a les que ja s'han fet fins ara.
- Rebaixar del 2,40% al 2,25% el tipus d'interès de l'oferta actual de novació, a petició de CCOO davant la perspectiva de canvis del tipus d'interès.

En aquesta reunió, CCOO hem exigit:



Préstecs hipotecaris i personals / Assegurança de Vida

- Una segona novació addicional a l'oferta de la Direcció (fix a variable o variable a fix).
- Aplicació automàtica de l'opció més beneficiosa entre el 60% Euribor o Euribor-0,50, tant per als nous préstecs com per a les novacions a tipus variable que es formalitzin a futur.
- Titularitat hipoteques. Retirar la proposta de l'empresa que condicionava la concessió del préstec a què la persona empleada tingués, com a mínim, el 50% de la titularitat de l'immoble.
- Millorar substancialment l'assegurança de vida de Zurich tant pel que fa a les primes, capitals assegurats, i que en sigui opcional la contractació.
- Augmentar els límits dels préstecs personals de conveni (0%) de 5 i 9 mensualitats.



Beneficis comptes corrents i quilometratge/desplaçaments

- Exigim un segon compte corrent en condicions avantatjoses.
- Augmentar el límit del descobert permès en compte d'empleat a 1.650€.
- Actualització del plus de desplaçament en els mateixos termes que el plus de quilometratge, (0,30€/k).



Ajuda alimentària

Hem demanat a l'empresa que elimini de la proposta l'opció d'abonar l'ajuda alimentària en nòmina, per ser una mesura restrictiva. CCOO no renunciem a negociar un mètode acumulatiu i amb targeta. Si acceptéssim la proposta del Banc estaríem lapidant una futura negociació.



CCOO exigim un compromís que garanteixi negociacions futures

Hem exigit a la Direcció que, en cas d'arribar a un acord parcial en matèria de préstecs, s'inclouï el compromís ferm i per escrit de continuar negociant la resta de beneficis socials en base a les propostes que CCOO els vam presentar en el seu moment (curso professional i salarial, aportació als plans de pensions, ajuda alimentària, teler treball, etc.).

Gràcies al fet que CCOO i uns quants sindicats ens vam plantar davant de propostes inacceptables, l'empresa torna a voler negociar unes condicions que, en matèria de préstecs i amb les aportacions de CCOO, poden arribar a ser capdavanteres al sector. Si fos per altres sindicats encara estaríem igual de malament.

A més, des de CCOO us recordem que, ben aviat, es regularitzarà a la nòmina la imputació de la renda en espècie dels préstecs hipotecaris a tipus fix.