

# Acuerdo beneficios sociales: La Dirección vuelve a la senda de la negociación

La Dirección ha vuelto a convocar a la RLT **después de la negativa de CCOO y la mayoría de la RLT** a firmar la propuesta de la empresa. Una propuesta que estaba totalmente alejada de nuestras pretensiones.

Si bien la insistencia de CCOO a negociar acuerdos beneficiosos para toda la plantilla ha permitido que la Dirección reconsidere su postura y quiera volver a negociar, aún faltan elementos para cerrar un acuerdo satisfactorio.

Así, en esta reunión, la empresa, en un intento de acercar posturas, ha propuesto:

- Dar la opción de otra novación a futuro y adicional a las que ya se han hecho hasta la fecha.
- Rebajar del 2,40% al 2,25% el tipo de interés de la oferta actual de novación, a petición de CCOO ante la perspectiva de cambios del tipo de interés.

## En esta reunión, CCOO hemos exigido:



### Préstamos hipotecarios y personales / Seguro de Vida

- Una segunda novación adicional a la ofertada por la Dirección (fijo a variable o variable a fijo).
- Aplicación automática de la opción más beneficiosa entre el 60% Euribor o Euribor-0,50, tanto para los nuevos préstamos como para las novaciones a tipo variable que se formalicen a futuro.
- Titularidad hipotecas. Retirar propuesta de la empresa que condicionaba la concesión del préstamo a que la persona empleada tuviera, como mínimo, el 50% de la titularidad del inmueble.
- Mejorar sustancialmente el seguro de vida de Zurich tanto en lo que se refiere a las primas, capitales asegurados, y que sea opcional su contratación.
- Aumentar los límites de los préstamos personales de Convenio (0%) de 5 y 9 mensualidades.



### Beneficios cuentas corrientes y kilometraje/desplazamientos

- Exigimos una segunda cuenta en condiciones ventajosas.
- Aumentar el límite de descubierto permitido en cuenta empleado a 1.650€.
- Actualización del Plus de Desplazamiento en los mismos términos que el Plus de Kilometraje. (0,30€/k).



### Ayuda alimentaria

Hemos pedido a la empresa que elimine de su propuesta la opción de abonar la ayuda alimentaria en nómina por ser una medida restrictiva. CCOO no renunciamos a negociar un método acumulativo y con tarjeta. Si aceptáramos la propuesta del Banco estaríamos lapidando una futura negociación.



### CCOO exigimos un compromiso que garantice negociaciones futuras

Hemos exigido a la Dirección que, en caso de llegar a un acuerdo parcial en materia de préstamos principalmente, se incluya el compromiso firme y por escrito el continuar negociando, el resto de beneficios sociales en base a las propuestas que CCOO les presentamos en su momento (carrera profesional y salarial, aportación a los planes de pensiones, ayuda alimentaria, teletrabajo, etc.)

**Gracias a que CCOO y unos pocos sindicatos nos plantamos ante propuestas inaceptables, la empresa vuelve a querer negociar unas condiciones que, en materia de préstamos y con las aportaciones de CCOO, pueden llegar a ser punteras en el sector.** Si fuera por otros sindicatos todavía estaríamos igual de mal.

**Además, desde CCOO os recordamos que, en breve, se regularizará en la nómina la imputación de la renta en especie de los préstamos hipotecarios a tipo fijo**