

En salut laboral, a Banc Sabadell li queda molt per fer

El resultat de l'enquesta de psicosocials demostra que Banc Sabadell no ha fet els deures per solucionar els factors de risc que estan augmentant any rere any i enquesta rere enquesta. Esperem que els requeriments realitzats per la Inspecció de Treball, després de les denúncies de CCOO, i el reflex del malestar de la plantilla a l'enquesta forci a la Direcció a prioritzar la seva salut.



CCOO estem acabant d'analitzar els resultats de l'enquesta. A la reunió del passat dijous, vam exposar a la Direcció les nostres primeres conclusions, ressaltant les dades més rellevants de les respostes que heu donat.

En aquesta reunió també s'ha **acordat constituir grups de treball per començar a treballar en els factors on hi ha més risc**, així com aplicar mesures que sí funcionin per disminuir les càrregues de treball.

Hem de **posar en valor la professionalitat de la plantilla** que aconseguix uns beneficis milionaris pel Banc tot i treballar en unes condicions de treball i salari que deixen molt a desitjar.

CCOO verificarem que el Banc apliqui les mesures correctores adequades. Per això és imprescindible que quan us visitem, ens informeu de qualsevol reclamació o incidència.

Alguns factors avaluats com a riscos elevats o molt elevats



CÀRREGUES DE TREBALL

77% de la plantilla respon que són excessives

- **87%** resultats a la XARXA
- 91% són comandaments intermedis de la xarxa
- 75% Expert SR als centres corporatius
- Totes les Territorials per sobre del 80%



INSATISFACCIÓ SALARIAL

+ 70% de la plantilla diu estar insatisfeta amb el seu salari

- **77%** Territorial Sur
- **74%** Territorial Centre
- **74%** Territorial Catalunya
- **74%** Territorial Nord
- **68%** Territorial Est
- **67%** en Centres Corporatius
- **66%** Territorial Noroest



RECOONEIXEMENT

+ 72% de la plantilla no se sent reconeguda pel seu esforç

- **82%** Territorial Catalunya
- **79%** Territorial Centre
- **77%** Territorial Sud
- **74%** Territorial Nord
- **66%** Territorial Noroest
- **65%** Territorial Est
- **64%** en Centres Corporatius



PROMOCIÓ

+ 68% de la plantilla no veu possibilitat de promoció

- **75%** en Centres Corporatius
- **72%** Territorial Est
- **69%** Territorial Sud
- **68%** Territorial Centre
- **65%** Territorial Nord
- **64%** Territorial Noroest
- **59%** Territorial Catalunya

Segurament, aquests dies rebràs la visita de personal d'organització i/o relacions laborals per preguntar-te com es pot millorar el clima laboral.

La resposta que pots donar és clara:

- **Més plantilla** als centres de treball.
- Permetre la **conciliació**.
- Inversió en **tecnologia**.
- Millorar la **retribució** de la plantilla.
- Establir una **carrera professional** transparent i real.

Així, i només així, hi ha alguna possibilitat de revertir aquesta situació

Seguirem amb l'anàlisi de l'informe. Seguirem informant.