

En salud laboral, a Banco Sabadell le queda mucho por hacer

El resultado de la encuesta de psicosociales demuestra que Banco Sabadell no ha hecho los deberes por solucionar los factores de riesgo que están aumentando año tras año, encuesta tras encuesta. Esperamos que los requerimientos realizados por la Inspección de Trabajo, tras las denuncias de CCOO, y el reflejo del malestar de la plantilla en la encuesta fuerze a la Dirección a priorizar la salud de la plantilla.



CCOO estamos acabando de analizar los resultados de la encuesta. En la reunión de este jueves 8 de noviembre, hemos expuesto a la Dirección nuestras primeras conclusiones, resaltando los datos más relevantes de las respuestas que habéis dado.

En esta reunión también se ha acordado **constituir grupos de trabajo para empezar a trabajar en los factores donde existe mayor riesgo**, como aplicar medidas que sí funcionen para disminuir las cargas de trabajo.

Debemos de **poner en valor la profesionalidad de la plantilla** que consigue unos beneficios millonarios a pesar de trabajar en unas condiciones de trabajo y salario que dejan mucho que desear.

CCOO verificaremos que el Banco aplique las medidas correctoras adecuadas. Para ello es imprescindible que cuando os visitamos, nos informéis de cualquier reclamación o incidencia.

Algunos factores evaluados como riesgos elevados/muy elevados



CARGAS DE TRABAJO

77% de la plantilla responde que son excesivas

- **87%** resultados en RED
- 91% son mandos intermedios en red
- 75% Expert SR en centros corporativos
- Todas las Territoriales por encima del 80%



INSATISFACCIÓN SALARIAL

+ 70% de la plantilla dice estar insatisfecha con su salario

- **77%** Territorial Sur
- **74%** Territorial Centro
- **74%** Territorial Catalunya
- **74%** Territorial Norte
- **68%** Territorial Este
- **67%** en Centros Corporativos
- **66%** Territorial Noroeste



RECONOCIMIENTO

+ 72% de la plantilla no se siente reconocida por su esfuerzo

- **82%** Territorial Catalunya
- **79%** Territorial Centro
- **77%** Territorial Sur
- **74%** Territorial Norte
- **66%** Territorial Noroeste
- **65%** Territorial Este
- **64%** en Centros Corporativos



PROMOCIÓN

+ 68% de la plantilla no ve posibilidad de promoción

- **75%** en Centros Corporativos
- **72%** Territorial Este
- **69%** Territorial Sur
- **68%** Territorial Centro
- **65%** Territorial Norte
- **64%** Territorial Noroeste
- **59%** Territorial Catalunya

Seguramente, estos días recibirás la visita de personal de organización/Relaciones Laborales para preguntar cómo pueden mejorar el clima laboral.

La respuesta que puedes dar está clara:

- **Más plantilla** en los centros de trabajo.
- Permitir la conciliación
- Inversión en tecnología
- Mejorar la **retribución** de la plantilla.
- Establecer una **carrera profesional** transparente y real.

Así, y sólo así, hay alguna posibilidad de revertir esta situación

Seguiremos con el análisis del informe. Seguiremos informando.