

CCOO rechazamos la “propuesta” del Banco que no mejora el clima laboral

Sin la convocatoria de una mesa de negociación y advirtiendo que no había margen para mejorar el texto, el Banco **iniciaba, con esta “propuesta”, una andadura ya tocada de muerte.**

CCOO no podemos aceptar que, una propuesta que modifica un buen acuerdo firmado, se base en pequeños retoques para los futuros préstamos y que no afectan a la cartera viva (*tipo interés topado, nuevas novaciones durante vigencia préstamo, mejora del seguro de vida vinculado a los préstamos...*).

Ya avisamos al Banco que la plantilla merece un reconocimiento categórico con un acuerdo global y transversal, máxime **cuando el Banco acaba de publicar unos resultados millonarios** gracias a una plantilla que, recordemos, ha sido reconocida públicamente como la más productiva del sector en España. **Es hora de que esta Dirección también reconozca la profesionalidad y esfuerzo de la plantilla.**

Lo que plantea la empresa bien puede aplicarlo de forma unilateral, como ya ha hecho cuando le ha interesado. No se entienden las prisas de la Dirección para firmar, sin un ápice de consenso, un acuerdo tan insuficiente. Y **no es aceptable** la presión para firmar que ejerce la empresa bajo una **promesa verbal** de negociar a futuro algo más, sin concretar. Promesa que sí parece convencer a los sindicatos afines a la empresa.



CCOO emplazamos a Banco Sabadell a una negociación ordenada, verdadera, con todos los sindicatos, y con el sosiego adecuado para ir más allá con propuestas en las que CCOO llevamos tiempo insistiendo.

Y además, debemos abordar otros aspectos sociales y de organización del trabajo que mejoren realmente el clima laboral y nos haga sentir orgullo de pertenencia a Banco Sabadell.

Porque por ahora, la desafección de la plantilla es absoluta.

Con estos datos, la plantilla de Banco Sabadell merece un acuerdo a la altura de su profesionalidad

- 📌 Los beneficios del 2023 ya superan los 1.000MM€ sólo en tres trimestres
- 📌 La plantilla de Banco Sabadell tiene los mejores índices de productividad del sector financiero

La propuesta de CCOO para mejorar el clima laboral es de sentido común:

- Carrera profesional
- Plan de Pensiones
- Ayuda alimentaria
- Teletrabajo
- Préstamos (cartera viva y futura)
- y muchas otras medidas