

Respecte a l'escrit conjunt dels 3 sindicats

LA NEGOCIACIÓ DELS CONVENIS DE BANCA I ESTALVI ENGEGARÀ 2 MESOS ABANS DE FINALITZAR LA SEVA VIGÈNCIA

CCOO, UGT I FINE AVANÇEM AMB PRIORITATS CONJUNTES

16/10/2023. Com ja vam informar el dia 22/06/2023, els 3 sindicats ens vam dirigir de forma conjunta a les patronals de Banca (l'AEB), Estalvi (la CECA) i Rurals (l'UNACC-ASEMECC) reclamant-los l'obertura anticipada de la negociació dels convenis que vencen el 31/12/2023.

Posteriorment, a la primera quinzena d'octubre, hem procedit -també de forma conjunta- a denunciar i instar la negociació dels convenis de Banca i Estalvi, on s'ha concretat amb les convocatòries efectuades per AEB i CECA per a **la constitució de les respectives meses negociadores els propers 31/10 (Banca) i 2/11 (Estalvi).**

Els 3 sindicats treballarem per concretar una Plataforma conjunta en la negociació de cada conveni, que es basarà en les següents prioritats compartides:

Recuperació del poder adquisitiu: Increment salarial entre el 17% i el 23% en 3 anys

- 2023: Mesures addicionals compensació pèrdua poder adquisitiu. Increment taules actuals en un 4% amb efectes 1/10/2023
- 2024: Increment en taules del 5% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector
- 2025: Increment en taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector
- 2026: Increment en taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector

Garanties per s'apliqui a tota la plantilla els increments pactats i abonaments no recurrents, sense compensació ni absorció ni mecanismes similars.

Préstecs: Limitació urgent tipus interès amb topall 1%

- Mesures provisionals immediates: Topall de l'1% fins al 1/10/2024, ampliable en termini
- Definició en el conveni de condicions mínimes i topalls dels tipus d'interès
- Compromís de negociació a cada empresa per millorar aquests mínims
- Compromís de millorar o subscriure Acords amb l'AEAT sobre les retribucions en espècie

Mesures sectorials i per empresa per a la millora del Clima laboral

Mesures que actuïn sobre la pressió comercial, les càrregues de treball, la dotació de plantilla, els riscos psicosocials i la consideració de les malalties professionals les psicològiques.

A més d'aquests 3 eixos, també treballarem per construir propostes conjuntes al voltant de la Carrera professional, l'ocupació, la salut laboral, la igualtat, els drets digitals i altres aspectes.

Creiem molt important iniciar amb antelació la negociació dels convenis i apostem per un procés curt en el temps, que equilibri amb urgència el contrast entre els beneficis rècord del sector i la pèrdua del poder adquisitiu de les plantilles (per impacte de la inflació IPC i dels tipus d'interès), i que ens permeti assolir acords abans de la celebració de les Juntes d'Accionistes en el primer quadrimestre del 2024.



#marquemladiferència