

# La teva informació en un **click**

## El SINDICAT ALTA pacta amb l'empresa una clàusula que vulnera els drets de la plantilla a teletreball

La llei de treball a distància, el Conveni Col·lectiu i la jurisprudència són clares: "el personal en teletreball ha de tenir els mateixos drets que el personal que treballa en presència".

Tot i això, ALTA ha signat en solitari una clàusula que vulnera aquest principi i que advoca que el Banc no reconegui com a temps efectiu de treball certes circumstàncies que, si es donessin en un centre de treball físic, sí que es considerarien com a tal.

A més, aquest sindicat, desconixedor del Conveni Col·lectiu, no deu saber que els mitjans per al teletreball, com ara la línia d'internet, els ha de facilitar l'empresa i no la persona treballadora. I, per tant, qualsevol error de connexió és imputable íntegrament a l'empresa i no al personal.

CCOO seguim insistint, juntament amb la UGT, en l'obertura d'una mesa de negociació per abordar un Acord de Teletreball ajustat a llei i que garanteixi tots els drets de les persones de la plantilla que treballin a distància.

## Passar-se de frenada perjudica la plantilla

Les presses d'ALTA per aparèixer als titulars com a sindicat que presenta denúncies els fa caure a la demagogia més absoluta.

Durant el procés judicial han arribat a un acord amb l'empresa (*i amb l'opinió en contra de tots els altres sindicats*), que pot fer que el Banc no reconegui com a temps efectiu de treball certes circumstàncies que, en cas de treball presencial, sí que computarien com a tal.



## Desplaçament vs. viatge: T'interessa

A efectes de temps efectiu de treball i de compensació de la prolongació de la jornada, no és el mateix "desplaçament" que "viatge".

**Desplaçament de treball:** quan no iniciis i/o no finalitzes la teva jornada al teu centre de treball per formació, convocatòries de reunions, convencions, visites a clients, etc., **de forma puntual**, tens dret a registrar-ne el temps més enllà de la teva jornada ordinària i a compensar-ho més endavant.



**Viatge de treball:** és el realitzat per aquelles persones que en la seva activitat laboral **han de viatjar regularment** a altres ciutats, centres de treball... i als que es dóna per complerta la jornada laboral sense dret a compensar la prolongació de la jornada, encara que sí l'abonament de dietes i les despeses.

**Si tens dubtes o el Banc no t'autoritza a gravar les hores** dels teus desplaçaments perquè diu que és un viatge, contacta amb la teva delegada o delegat de **CCOO**.

Participa en la millora del clima al sector financer



CCOO

accedeix a l'enquesta del  
**CLIMA LABORAL**

