



CUALTIS presenta el resultat de l'enquesta de riscos psicosocials

I no són gens bons

Continuem el **camí iniciat per CCOO l'any 2022**, quan vam presentar diverses denúncies davant la Inspecció de Treball, cosa que altres sindicats van dir que farien el juliol del 2022 i **CCOO vam acabar sols davant la Inspecció**.

Mentre CCOO analitzem amb detall l'informe, algunes dades prèvies que ens han exposat demostren que les queixes de la plantilla no eren cap invenció:

+ 87%

de la plantilla a la xarxa diu que té **càrregues de treball que són inassumibles**.

"CCOO ja vam denunciar que falta personal i inversió per millorar la tecnologia"

+ 83%

de la plantilla diu que **no pot participar en el dia a dia de l'empresa**.

"Tenim una direcció poc empàtica amb la plantilla, que se sent abandonada a la seva sort"

+ 60%

de la plantilla de xarxa diu **no conèixer diferents aspectes de la seva funció**.

"La proposta de CCOO perquè BS disposi d'una carrera professional a l'abast de tota la plantilla la trobareu a la nostra web"

Només amb aquestes tres dades queda demostrada la necessitat imperiosa d'iniciar una negociació seriosa per implantar mesures que millorin el clima laboral de la plantilla de Banc Sabadell.

El deteriorament de les condicions de treball que hi ha en aquests moments dificulta fins i tot trobar personal per treballar al Banc, mentre la plantilla que hi treballa actualment està molt "cremada" perquè no veu cap futur.

És el moment que la Direcció Banc Sabadell se sigui a negociar. I així els ho hem exigit.

CCOO ja hem presentat propostes que hi van encaminades i que trobareu íntegres a la nostra [web](#).

En els propers dies i setmanes us anirem informant del resultat de la nostra anàlisi.



SOLUCIONS JA !