



CUALTIS acaba de presentar el resultado de la encuesta de riesgos psicosociales

Y no son nada buenos

Continuamos el **camino iniciado por CCOO en 2022**, año en el que presentamos diversas denuncias ante la Inspección de Trabajo, algo que otros sindicatos dijeron que harían en julio del 2022 y **CCOO acabamos solos ante la Inspección**.

Mientras CCOO analizamos detalladamente el informe, **algunos datos previos que nos han expuesto demuestran que las quejas de la plantilla no eran ninguna invención:**

+ 87%

de la plantilla en red dice tener **cargas de trabajo inasumibles**.

“CCOO ya denunciarnos que falta personal e inversión para mejorar la tecnología”

+ 83%

de la plantilla dice **no poder participar en el día a día de la empresa**.

“Tenemos una Dirección poco empática con la plantilla, que se siente abandonada a su suerte”

+ 60%

de la plantilla de red dice **no conocer diferentes aspectos de su función**.

“La propuesta de CCOO para que BS disponga de una carrera profesional al alcance de toda la plantilla la encontraréis en nuestra web”

Sólo con estos tres datos, **queda demostrada la necesidad imperiosa de iniciar una negociación seria para implantar medidas que mejoren el clima laboral** de la plantilla de Banco Sabadell.

El deterioro de las condiciones de trabajo que existen en estos momentos dificulta incluso encontrar personal para trabajar en el Banco, mientras la plantilla actual está muy “quemada” por no ver ningún futuro.

Es el momento que la Dirección Banco Sabadell se siente a negociar. Y así se lo hemos exigido.

CCOO ya presentamos propuestas que van encaminadas a ello y que encontraréis íntegras en nuestra [web](#).

En los próximos días y semanas os iremos informando del resultado de nuestro análisis.



¡ SOLUCIONES YA !