

Propuestas para exigir mejoras laborales inmediatas

En el último año, **CCOO** hemos dedicado tiempo y recursos considerables a la elaboración de **propuestas laborales concretas para la plantilla de Banco Sabadell**. Estas propuestas no sólo se han desarrollado con un enfoque técnico y ajustadas a la realidad, sino que también se distinguen de otras propuestas sindicales, vacías de contenido, con las que a menudo nos encontramos y que sólo confunden y engañan a la plantilla. Es importante **destacar que estas propuestas ya se han presentado a la Dirección del Banco** y parece que podemos encontrar cierta predisposición a tratarlas.

Por este motivo, **CCOO** hemos exigido a la **Dirección de Banco Sabadell** que convoque a la **representación laboral**. Consideramos que es el momento idóneo para abrir una negociación constructiva con el objetivo de cerrar acuerdos que mejoren de forma tangible las condiciones laborales y sociales de toda la plantilla. **La urgencia de estas mejoras es innegable, y así lo reclama la plantilla** que ve como el clima laboral está cada vez más enrarecido.



Carrera Profesional [\(acceso aquí\)](#)

Políticas transparentes y objetivas para conseguir:

- La promoción profesional con cambios de puesto de trabajo.
- Mejoras salariales con ascensos de nivel retributivo.



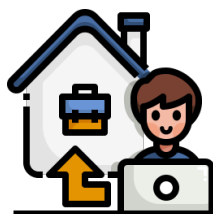
Plan de Pensiones [\(acceso aquí\)](#)

Incremento de las aportaciones que el Banco realiza a nuestro Plan de Pensiones para garantizar una buena cobertura de la pensión.



Tickets y Cheque restaurante [\(acceso aquí\)](#)

- Sustituir el actual sistema de cheques por tarjetas.
- Sin caducidad en el día y acumulando los importes.
- Que se pueda utilizar tanto en restaurantes como en otros comercios de alimentación.



Teletrabajo

Un acuerdo de teletrabajo para toda la plantilla con todas las garantías previstas en la Ley del Trabajo a Distancia y el Convenio Colectivo y que permita la Adaptación de Jornada.



Préstamos

Posibilidad de novar a tipo fijo en cualquier momento mediante contrato privado. Actualizar su oferta actual rebajando los tipos de interés, variables y fijos.



Y en breve... la negociación del Convenio Colectivo

Un Convenio en el que CCOO, como sindicato mayoritario, queremos que tenga una duración más corta, puesto que el contexto económico actual se ha demostrado muy cambiante. Un Convenio que debe permitirnos recuperar el poder adquisitivo con medidas de revisión ajustadas a la realidad.