



28 de juny, **Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+**



A CCOO creiem fermament que allò que no es veu o no s'escriu, no existeix. Per això, apostem per crear mesures que protegeixin de manera explícita totes aquelles persones del col·lectiu LGTBI+, contra qualsevol situació d'assetjament o discriminació que puguin patir al seu lloc de treball.

CCOO hem demanat a l'empresa la creació d'un protocol específic per evitar la discriminació de les persones d'aquests col·lectius, per complir amb la Llei 4/2023 del 28 de febrer, més coneguda com a *Llei Trans*.

Mentrestant, **exigim incloure al nostre protocol intern de prevenció d'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe, menció expressa a la protecció que hem de garantir a qualsevol persona LGTBI+** que pel sol fet de pertànyer a aquest col·lectiu puguin estar patint assetjament o discriminació.

L'objectiu és facilitar els processos pels quals qualsevol persona afectada o testimoni d'una actuació punible ho pugui denunciar, garantint una gestió professional i que posi el focus en la protecció a la víctima.

A Banc Sabadell no hi tenen cabuda aquelles persones que atempten contra els drets fonamentals de les persones treballadores.

Continuem avançant. Per tu

