

La teva informació en un **click**

L'enquesta de riscos psicosocials

Prop del 70% de la plantilla ha respost l'enquesta de riscos psicosocials, la qual cosa és un percentatge significatiu tenint en compte que s'ha enviat a la totalitat de la plantilla per primera vegada, tal com va requerir la Inspecció de Treball.

Esperem rebre l'anàlisi dels resultats durant l'estiu, que **permetrà tant a la Inspecció de Treball com a CCOO abordar les mesures necessàries per millorar el nostre entorn laboral**, pel que fa a la salut laboral, l'organització del treball i també a les nostres condicions laborals.

Seguirem informant.

RAE pendent conceptes d'antiguitat BMN i CAM

CCOO hem exigit a la Direcció que aboni les quantitats resultants de l'aplicació de la sentència sense que hi hagi reclamació individual.

Ens confirmen que pagaran a qui correspongui la part proporcional del RAE 2018 i 2022, i esperem que sigui aviat.

Anar al metge? demana un permís, mai vacances

Podeu **gaudir d'un permís per assistir a la realització de proves mèdiques**, sempre que no sigui possible fer-les fora de la jornada. En aquests casos, la persona té dret a absentar-se de la feina amb aquesta finalitat, tractant-se d'un **permís retribuït** quan per les característiques de la prova (p.e. sedació) **no sigui possible tornar treballar en aquesta jornada**, per la qual cosa s'ha d'aportar justificant mèdic que confirmi aquesta impossibilitat de treballar. Cal registrar-ho com a "Malaltia sense baixa/malaltia sense baixa hores"

En el cas que un cop realitzada la prova mèdica, la persona treballadora pugui tornar a la feina amb normalitat, es tractarà d'un permís no retribuït, havent de registrar-ho a l'App del Registre de Jornada la interrupció de la jornada laboral i pactar mecanismes de compensació amb el teu/la teva mànager.



Nou Canal de Denúncies La Llei de l'Informant

El Banc va anunciar dilluns passat un nou canal de denúncies, confidencial, obligat per la **Llei 2/2023 20 de febrer**, que regula la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i per la lluita contra la corrupció.

Però com sempre, el Banc ho ha fet sense la preceptiva consulta. **CCOO vam enviar a la Direcció un informe jurídic perquè aquest nou canal de denúncies s'adeqüi a la legislació.**

Sembla que s'incorporaran les nostres propostes, que només estan encaminades a afavorir la transparència i la confiança d'aquest tràmit.

A partir d'ara podràs denunciar a través d'aquest canal, per exemple, si algú se salta o t'obliga a saltar-te la normativa interna (p.e. els rànquings), Mifid2, si pateixes assetjament o es transgredeix el codi de conducta. Aquest canal garanteix el teu anonimat de manera fiable tal com recull la Llei.