

Otra oportunidad perdida de la Dirección de Banco Sabadell

La Dirección de Banco Sabadell ha decidido finalmente aplicar la cláusula de compensación y absorción de la Paga de Participación en Beneficios RAE-Empresa, desoyendo el clamor de la plantilla para que se reconozca nuestro trabajo, esfuerzo y profesionalidad en la consecución de unos resultados históricos.

Así no mejorará el clima laboral

A Banco Sabadell se le vuelve a olvidar que la mejora de los beneficios y de las retribuciones y remuneraciones a accionistas y a la alta dirección se consigue gracias a la totalidad de la plantilla. Y que, por tanto, deberíamos también tener la correspondiente recompensa vía paga de beneficios.

CCOO trasladamos a la Dirección la petición de que toda la plantilla recibiera la paga, por carta primero y a través de nuestra intervención en la Junta de Accionistas en marzo. Sin embargo, nuestra Entidad ha preferido mantenerse en una **política retributiva anacrónica** e injusta con sus trabajadoras y trabajadores.

Decisiones así lo único que consiguen es empeorar día a día el sentir de esta plantilla hacia la empresa y sus dirigentes.



Y en mayo deja las cosas claras respondiendo la encuesta de riesgos psicosociales

Fruto de las **denuncias que CCOO interpusimos** ante la Inspección de Trabajo de distintas provincias, el próximo mes de mayo **toda la plantilla tendremos la oportunidad de expresar nuestro malestar** por como nos trata Banco Sabadell en todos los ámbitos mediante la “Encuesta de Riesgos Psicosociales”.

Es nuestra oportunidad para que quede claro que así no se puede trabajar. Haz la encuesta y responde con total objetividad, ya que **sólo la encuesta de riesgos psicosociales garantiza la confidencialidad** a través de una empresa externa (Cualtis), **a diferencia de lo que ocurre con la encuesta interna del clima**.

Además, **los resultados de la misma serán analizados por la Inspección de Trabajo**.



Designed by slidesgo / Freepik



Recuerda: La encuesta del clima interna que estos días está enviando el Banco (enviada por Willis Towers) sólo es una acción de maquillaje ante accionistas, inversores y clientes en general. Es una encuesta teledirigida que no garantiza la confidencialidad y para que los resultados puedan ser justificados por la Dirección.

Si queremos que se tenga en cuenta nuestra opinión, deberás esperar al día 22 de mayo, fecha en la que recibiremos la encuesta de psicosociales, la “oficial”. Y esta será la que te interesa.