

Intervención de CCOO (con 3 millones de acciones) en la Junta de accionistas 2023



CCOO acabamos de intervenir en la Junta General de Accionistas en Alicante para defender la situación laboral de la plantilla del grupo Banco Sabadell, que un año después vive con gran desazón los reiterados incumplimientos de la Dirección para paliar las cargas de trabajo y mejorar el clima laboral.

Parece que no tengan presente que es gracias a la plantilla que pueden presumir de haber alcanzado el Plan Estratégico un año antes y que la acción haya experimentado una gran remontada estos últimos años.

En vez de reconocerlo, pretenden recortar cualquier subida salarial de la plantilla (como los cuartos de paga) contrariamente a lo que ocurre cuando el salario es el de la Alta Dirección.

- **Nuestra intervención ha denunciado que la Dirección, en vez de trabajar para solucionar el mal clima laboral existente, se dedica a presionar a la plantilla para responder unas encuestas interesadas con la amenaza de perder el variable o recibir una mala evaluación anual.**
- **Que tras dos reestructuraciones, con la salida de más de 3.700 personas, y en contra de lo que anunciaron, continúa sin redimensionar la plantilla y esta parálisis ha hecho aumentar considerablemente las cargas de trabajo. De ahí que CCOO hayamos denunciado esta situación ante la Inspección de Trabajo.**
- **Denunciamos que, mientras en esta Junta se pretende aumentar las retribuciones de la Dirección por encima del IPC, la plantilla no ve reflejado este aumento en la misma proporción.**
- **La plantilla de Banco Sabadell merece ser reconocida salarialmente. Por eso les hemos mostrado nuestra decepción al comprobar que esta Dirección pretende compensar y absorber los cuartos de paga por la participación en beneficios del Convenio.**
- **En periodos excepcionales, hay que tomar otro tipo de medidas. CCOO les hemos reclamado que no absorba ni compense este abono. La plantilla es la única responsable que Banco Sabadell haya obtenido excelentes resultados y que el Plan Estratégico se haya alcanzado un año antes.**
- **Si la Dirección de Banco Sabadell no hace nada para mejorar el clima laboral entre la plantilla, corremos el riesgo de que las trabajadoras y trabajadores nos sintamos cada vez más desconectados del Banco, y esta desafección puede llegar a comprometer objetivos futuros.**