



# Participació en Beneficis - RAE Empresa

## Aquest any ens corresponen 6/4 de paga

### Un bon Conveni

Des que el 2017 **CCOO** vam proposar i introduir al **Conveni Col·lectiu de Banca** un nou sistema de **participació en Beneficis** segons resultats, transparent i no manipulable, **a Banc Sabadell ho hem cobrat tres vegades**, cosa que amb l'anterior sistema no hauríem pogut cobrar ni calcular.

El 2022, la variació interanual RAE-Empresa ha estat superior al 30%, per la qual cosa **ens corresponen 6/4 de paga segons l'art.23 del Conveni**.

### Qui estima a la plantilla de Banc Sabadell?

Tal com CCOO vam demanar per carta al CEO, la **Direcció de Banc Sabadell té l'oportunitat de posar en valor l'esforç de tota la plantilla**, abonant la seva totalitat sense compensar-lo ni absorbir-lo amb el B.50 i els complements personals CAM, BMN, Lloyds o Guipuscoa.

No s'entendria que ho fessin mentre a la Junta d'Accionistes pretenen augmentar les seves remuneracions més d'un 10%.

### Estàs afiliada/afiliat? CCOO et respon

- El **personal de Banc Sabadell i les filials amb Conveni de Banca, incorporat amb anterioritat al 2017**, ja té consolidada 1/4 de paga en nòmina (concepte B.11) per la qual cosa es deduirà del càlcul final.
- Per al **personal contractat a partir de gener de 2017**, el càlcul s'ha de fer per la totalitat.

**Contacta amb la teva delegada/delegat de CCOO si tens dubtes en com afectarà a la teva nòmina.**



**sindicat especialista en sindicalisme**

**i si ho som, és perquè ens dediquem a treballar propostes, negociar millores i no a criticar el que fan els altres**

