



Los excelentes resultados de Banco Sabadell deben alcanzar los bolsillos de la plantilla

El CEO presenta unos resultados magníficos, anuncia un aumento del “pay-out” y una rebaja de comisiones a la clientela, y así las acciones suben como la espuma. Pero es intolerable que la plantilla continúe trabajando al límite.

CCOO nos alegramos de estos buenos resultados porque **son el reflejo del trabajo ingente y excelente de nuestra plantilla**. Una Plantilla que ha estado trabajando incansablemente en plena pandemia, en medio de la inmensa incertidumbre que supone que el Banco anunciara un ERE, en unas condiciones de sobrecargas de trabajo y de falta de personal absolutamente insoportables, con una parte de la clientela cada vez más agresiva y con unos objetivos cada vez más altos y alejados de la realidad.

Nuestra plantilla, en estas lamentables condiciones de trabajo, ha conseguido que el Banco tenga estos resultados.

¿Y qué hay para la plantilla que ha hecho posible estos resultados?

CCOO hemos exigido a la Dirección que el reconocimiento vaya más allá de las buenas palabras y que estos resultados reviertan también en beneficio de la plantilla de Banco Sabadell:

- **Contratando más personal.**
- **Mejorando las aplicaciones** digitales y procedimientos.
- Y, naturalmente, con **incrementos salariales.**

Por ello, **hemos vuelto a pedir al CEO que para las próximas subidas salariales** y las que pudiéramos percibir por aplicación del Convenio Colectivo Incremento BAI, cuartos de paga de beneficios RAE, etc. **no se aplique ninguna compensación ni absorción**. De lo contrario, la plantilla continuaría teniendo la percepción de que a esta Dirección sólo le interesa sacar tajada para sus “TOP directivos” y contentar a algunos accionistas que a base de incrementar su remuneración podrían incomodar menos.

Además, a nivel sectorial, **CCOO vamos a seguir exigiendo a la Patronal AEB la apertura del Observatorio Sectorial** para que se vuelva a abrir la Mesa del Convenio y seguir presionando para que las **nuevas subidas salariales no sean compensables ni absorbibles** y que toda la plantilla disfrute de la remuneración económica que se merece.

OBRAS SON AMORES, SR. GONZÁLEZ BUENO. Y CON LAS COSAS DE COMER NO SE JUEGA.

