



servicios
grupo banco sabadell



**CON LAS COSAS
DE COMER
NO SE JUEGA**

con la salud laboral, menos aún

Salud laboral, un trabajo minucioso de CCOO para mejorar nuestro clima laboral

El equipo de salud laboral de CCOO trabajamos de forma coordinada con los territorios para incidir en todos los ámbitos que afectan la salud de la plantilla en Banco Sabadell. Un trabajo que hubiera sido imposible de hacer sin disponer de una formación técnica y constantemente actualizada y, sobre todo, si no hubiéramos recibido vuestras quejas, opiniones y propuestas.

Tras unos años intensos, con una pandemia que ponía en riesgo nuestra salud y una reestructuración que ha alterado el equilibrio en nuestro trabajo (ERE, aumento de cargas de trabajo, etc.) la plantilla demostró a la Dirección que es el mejor activo que tendrá nunca y que nos ha permitido avanzar a base de constancia y firmeza. Aquí os dejamos un resumen de algunas acciones realizadas:

El CESS (Comité de Seguridad y Salud)

- CCOO ostentamos la **presidencia del CESS**, con 12 Delegadas y delegados de prevención.
- **80% de las propuestas presentadas son de CCOO** (consultable en las actas)

La Pandemia

- **Covid.** Trabajo intenso con la empresa para aplicar protocolos de seguridad en los centros (mamparas, gel, mascarillas, etc.). CCOO presentamos un total de 137 propuestas.
- Propusimos **protocolos** de desescalada en cuanto fué necesario.
- Seguimiento a través de encuestas diseñadas y consensuadas especialmente para la ocasión.
- Y todo ello **gracias a la colaboración de la plantilla** con sus aportaciones.

Fenómenos atmosféricos

- 2019. La **DANA** pone en evidencia la falta de un protocolo que garantice la seguridad de la plantilla. CCOO lo reclamamos.
- 2020. Banco Sabadell publica un protocolo.
- 2021- **FILOMENA**. Actualizamos y mejoramos el protocolo de actuación.
- 2022. Regulación temperaturas de los centros ante la **ola de calor** continuada.

Riesgos Psicosociales

- **Denuncias ante 5 Inspecciones de Trabajo** para que Banco Sabadell aplique las medidas correctoras por las cargas de trabajo, prolongaciones de jornada, etc.
- **Análisis y seguimiento de las encuestas** en diferentes Territoriales donde:
 - 90% plantilla tiene cargas de trabajo excesivas.
 - 50% prolonga la jornada diaria.
 - 60% plantilla insatisfecha con la recompensa a su esfuerzo y su salario.
- Estudio de las herramientas informáticas, procesos operativos, organización en los centros, etc.

Riesgos laborales

- Las delegadas y delegados de Prevención de **CCOO hemos participado presencialmente**, y la plantilla así lo ha podido visualizar, en el 75% de las evaluaciones de riesgos realizadas en los centros de trabajo, acompañando a los técnicos y resolviendo las dudas e incidencias de las personas que trabajan en ellos.

Seguridad en los centros

- **Amenazas** y agresiones de clientes. CCOO propusimos actualizar el protocolo de actuación y actualmente hemos exigido una revisión completa.
- **Atracos.** Seguimiento de cada actuación, con seguimiento del acompañamiento psicológico.

Desde **CCOO queremos seguir haciendo lo que mejor sabemos hacer: trabajar, proponer y exigir mejoras** que tengan un impacto real en la salud de la plantilla.

El apoyo que la plantilla nos ha otorgado estos últimos años, nos permite contribuir en esta mejora y en las próximas semanas esperamos volver a ser merecedores de tu confianza.



sindicato especialista en salud laboral