



La formació a Banc Sabadell ha evolucionat amb els acords i propostes de CCOO

La formació en l'entorn laboral és una part indispensable per poder desenvolupar la nostra feina amb professionalitat i també per optar a llocs de més responsabilitat, i en conseqüència, millorar en molts casos la nostra retribució.

La formació obligatòria, la regulatòria, els cursos d'idiomes, els itineraris formatius per a tota la plantilla, les mesures de compensació, l'anàlisi als plans de formació del Banc, entre d'altres, **no serien possibles si sindicats com CCOO no hi haguéssim dedicat persones i recursos** perquè moltes de les nostres propostes i aportacions s'hagin implementat.



Des del 2001 proposant millores

L'any 2001, CCOO vam signar un primer Acord de Formació. Des de llavors ens hem aprofitat de mesures que, encara avui, són vigents:

- Compensació per formació realitzada fora de la jornada laboral.
- Acompanyament i seguiment de les sol·licituds al PIF (Permisos Individuals de Formació).
- Incorporació de nous cursos, com el d'Igualtat, per millorar els comportaments i els processos en matèria d'Igualtat.
- Accés no discriminatori a la formació.
- Acord per a la formació MiFID II i altres certificacions:
 - Va acabar amb la discrecionalitat en l'assignació de temps per estudiar i va posar ordre al procediment.
 - Va permetre flexibilitat per escollir compensar amb 4 dies extres de vacances o l'aplicació de l'Acord del 2001.
- Aplicació de l'acord a les empreses participades del Banc.
- Millorar l'accés al Campus Formatiu.
- Acord per a la formació en anglès (15-12-2016).



+ 20 anys d'assessorament i mediació

Durant aquests darrers anys, personal especialitzat de la secció sindical de CCOO a Banc Sabadell hem ajudat nombrosos afiliats i afiliades a:

- Que els compensin les hores de formació fora de la jornada laboral.
- Accedir a la formació MiFID, LCCI, etc. del personal no objectiu.
- Oferta formació MiFID de l'escola de formació interna de CCOO.
- Gestionar una pròrroga en els terminis per a les certificacions del personal rellevant.
- Gestionar les incidències en el pagament de l'ajuda escolar a filles i fills dempleats.
- Suport en la tramitació dels PIF (Permisos Individuals de Formació) i la sol·licitud de les hores de permís al Banc.
- Dubtes a la sol·licitud de la compensació per formació universitària.
- Accés al CAMPUS per a la plantilla en excedència.
- Solucionar els dubtes en la formació d'idiomes.
- i moltes més.

Des de **CCOO** continuem, any rere any, supervisant el Pla Anual de Formació que presenta el Banc. Per a nosaltres és un tema prioritari, ja que no ens val qualsevol pla de formació. D'aquí ve la nostra anàlisi exhaustiva dels documents que ens entreguen per **lliurar a l'autoritat competent el nostre informe favorable o desfavorable**, la qual dirimeix les subvencions que reben les empreses.

Gràcies a la vostra confiança i col·laboració hem pogut ser escrupolosos en el seu dignòstic, defensar una formació dins de la jornada laboral per conciliació, facilitar-ne la compensació en cas contrari i que tota la plantilla sense excepció hi pugui accedir. És la nostra obligació. I amb aquest objectiu continuarem treballant per continuar sent útils els propers anys.

