

# Comissió de desescalada

## 16 de desembre 2020

A la reunió de la comissió de la desescalada, CCOO continuem exigint a l'empresa mesures que incrementin la salut laboral de la plantilla, en un entorn absolutament voluble i imprevisible que ve acompanyat d'una reducció de plantilla de 1800 persones i que, si l'empresa no fa res, afectarà negativament l'entorn laboral a Banc Sabadell.

**Desvinculacions.** CCOO estem preocupats en com abordarà l'empresa la disminució de 1800 persones i la possibilitat que s'incrementi la mobilitat entre centres en ple repunt de la pandèmia. Per això hem sol·licitat la planificació prevista i que s'eviti augmentar les càrregues de treball de personal que queda a cada centre. *L'empresa ha de donar explicacions en la propera comissió de seguiment de l'Acord de desvinculacions, tot i que apunten que al gener hi haurà poques desvinculacions.*

**Vacances.** Davant la negativa d'ampliar la data màxima per al gaudi de les vacances, i atès que a data d'avui només s'han consumit el 78% de les mateixes, CCOO hem sol·licitat un reforç dels equips de substitucions i també que augmentin les contractacions per garantir que la plantilla les pugui realitzar abans del 31 de gener. *L'empresa diu prendre nota.*

**Situació a la Xarxa.** En l'última reunió, CCOO vam transmetre a l'empresa que el personal de Xarxa es sentia molt descontent i abandonat per les Regionals, que no sentien que estiguessin pròximes ni presencialment ni de forma telemàtica. *L'empresa ens ha notificat que ja s'han donat indicacions a totes les Regionals perquè s'activin en aquest sentit com feien abans de l'inici de la pandèmia.*

**Situació als Centres Corporatius.** L'empresa ens ha notificat la seva intenció de reprendre els torns de treball presencial després de festes, sempre que la situació pandèmica no empitjori. CCOO hem demanat que se'ns informi abans i així evitar situacions tan desagradables com la del passat mes d'octubre. *La Direcció es compromet a assegurar-se abans d'aplicar aquesta mesura i consultar-ho amb nosaltres per evitar aquesta situació.*

## L'enquesta Covid... resultats

### Valoració preliminar

Amb unes dades de participació acceptables (61%), observem que la percepció de la Xarxa de la gestió que està realitzant l'empresa per minimitzar l'impacte de la pandèmia en la salut i seguretat de la plantilla, és més negativa que el resultat entre la plantilla dels centres corporatius.

Entre les principals dades recollides de l'enquesta, i de les haurem de parlar més atenció per prioritzar i aplicar solucions hi tenim:

- **Càrregues de treball.** 59% de la plantilla creu que va a pitjor (64% xarxa i 45% Centres Corporatius)
- **Pressió objectius.** 45% opina de forma negativa (53% xarxa i el 29% CC)
- **Conflictivitat amb clients.** 55% de la plantilla creu que ha anat a pitjor (67% xarxa i 32% CC)
- La **franja d'edats amb més problemes** i amb les respostes més negatives és la compresa entre els 34 i 50 anys.
- Un cop més, el **col·lectiu més perjudicat durant la pandèmia** ha estat el de les treballadores de Banc Sabadell.

Hem d'acabar d'analitzar els resultats d'aquesta enquesta i seguidament proposar a l'empresa les accions que s'haurien de prendre per millorar-los. La situació del sector i, especialment, el nerviosisme latent entre la plantilla del Banc requereix mesures efectives per evitar riscos innecessaris a la nostra plantilla que posi en perill la seva seguretat i salut.