



GARANTIM QUE TOTA LA PLANTILLA COBRI UN MÍNIM DE 600€, TINGUIN O NO COMPLEMENTES

Dues setmanes després que **CCOO** vam signar l'acord amb la Patronal AEB per incrementar el salari de les plantilles un 4'5%, vam traslladar a la Direcció de Banc Sabadell la conveniència que aquest increment no fos compensat ni absorbit.

Durant aquestes dues setmanes que alguns Bancs s'han anat posicionant, **CCOO** hem mantingut converses amb l'Alta Direcció de Banc Sabadell argumentant la necessitat que aquesta revisió salarial es traslladés, d'una manera o altra, a la totalitat de la plantilla.

Finalment, el Comitè de Direcció ha aprovat que tota la plantilla de Banc Sabadell cobrarà un mínim de **600€**, tinguin o no complements salarials com el B50.

CCOO assegurem així que el Banc repercuteixi a tota la plantilla la revisió salarial acordada, amb una quantitat mínima. I tot això sense condicionar que a partir del febrer, el Banc pugui gratificar a qualsevol persona a través dels sistemes interns de remuneració, més discrecionals.

CCOO esperàvem de la Direcció una mica més, però tenint en compte la idiosincràcia d'aquest Banc i que des d'un primer moment havien decidit compensar i absorbir el 100% de la revisió salarial aquest canvi estableix un bon precedent.

Aquest èxit **no hauria estat possible si CCOO no haguéssim insistit intensament** en diferents fòrums i amb diferents interlocutors del Banc per convèncer-los que no repercutir aquesta revisió salarial a tota la plantilla seria un error, sobretot si l'objectiu del Banc és revertir el mal clima laboral existent.

CCOO, a més, hem aprofitat per demanar-li al Banc que, si l'any 2023 ens correspon cobrar els quarts de paga RAE, així com la percepció BAI, aquestes no siguin absorbibles ni compensables.

Han estat setmanes en què **CCOO** hem hagut d'aguantar crítiques i atacs gratuïts de sindicats que no han estat a les negociacions o d'aquells que estant no van signar res.

Al final el temps posa cadascú al seu lloc.

