Poca transparencia de algunas Territoriales ante las convocatorias a las reuniones anuales

CCOO hemos denunciado a la Dirección las convocatorias a la Reunión Anual que algunas Territoriales han enviado a sus plantillas y en las que están obviando elementos fundamentales como la compensación de las horas por su asistencia, pasar los gastos o la posibilidad de asistir telemáticamente.

Como no puede ser de otra forma, CCOO hemos vuelto a denunciar al Banco esta situación, que lamentablemente ya es reiterativa, y hemos exigido que den instrucciones a las Territoriales de que:

- ▶ La asistencia a toda convocatoria fuera de la jornada es de **carácter voluntario** por las personas trabajadoras. Que "INVITEN" no supone que no sea prolongación si asistimos.
- ▶ Estas reuniones deben convocarse con la **posibilidad de asistir telemáticamente** por medios digitales (MEET, ZOOM, TEAMS, etc.), sobre todo en un Banco tan "Digitalizado".
- ▶ En las convocatorias **HAY QUE ESPECIFICAR cómo se han de pasar los GASTOS** que se generen por culpa de la asistencia a dicha reunión.
- ▶ En las convocatorias hay que especificar, también, que las personas convocadas **HAN DE REGISTRAR dicha PROLONGACIÓN y CÓMO HAN DE HACERLO.**
- ▶ **SI ELLOS NO TE LO EXPLICAN, TE LO EXPLICAMOS NOSOTROS:** [\(link\)](#)

EL BANCO NOS RESPONDE:

La Dirección ha dado instrucciones a las Territoriales para que se incluya el mensaje de **voluntariedad y que cualquier exceso de jornada** se grabe en el sistema con la posterior compensación, tanto si la asistencia es presencial o si es on line. Si es fuera del horario laboral hay que grabarlo y compensarlo. El Banco se ha comprometido a que en próximas convocatorias se incluirá la información relativa al registro de jornada, compensación, etc.

Este debería haber sido el camino a seguir desde un principio para evitar, como siempre, malos entendidos y que la asistencia a este tipo de reuniones dejen de ser un suplicio en vez de dinámicas motivadoras.

Si tienes dudas, ponte en contacto con tu delegado/delegada de CCOO y te ayudaremos.

ASÍ NO SE MEJORARÁ EL CLIMA LABORAL EN BANCO SABADELL

Reuniones fuera de la jornada con desplazamientos en coche, en algunos casos de más de 3 horas, presión desmedida para conseguir objetivos, falta de personal, ¿Seguimos?

El camino es reconocer la profesionalidad, el talento y el esfuerzo de toda la plantilla. Estas convocatorias no lo son.

SÍ SERÍA EL CAMINO para cambiar esta tendencia lo que CCOO hemos exigido a la Dirección, esto es: No absorber ni compensar la revisión salarial en 2023 del 4,5%.