

En base a la desviació de l'IPC el 2021, i donat que ens emplacem a avaluar noves mesures un cop conegut l'IPC final del 2022

CCOO hem aconseguit un acord per a una revisió salarial inicial del 4,5% al Conveni Col·lectiu de Banca des de Gener de 2023

Des de CCOO, a més, hem traslladat a l'AEB i a les Entitats una sol·licitud expressa per escrit reclamant que no apliquin les clàusules de compensació i absorció

Avui 29/11, un cop convocada la Mesa negociadora del Conveni de Banca sobre la base del compromís que vam aconseguir arrencar a l'Observatori, **CCOO (48%)** i la UGT (23,38%) hem arribat a un acord amb l'AEB per modificar el conveni vigent, en matèria salarial.

Aquest acord es concreta en una **actualització inicial de les taules** de l'article 18è a partir de gener del 2023 que s'incrementaran en un 4,5% respecte al 2022. Aquest increment operarà també en tots els complements i beneficis socials les quanties dels quals estiguin referenciades als increments percentuals de les taules del conveni segons allò estipulat a cada empresa.

Amb aquesta millora salarial respecte a la que hi havia previst **(1,25%)**, hem aconseguit **consolidar en taules una recuperació del poder adquisitiu** respecte a la desviació de l'IPC coneguda i tancada fins ara (és a dir, la produïda el 2021), comproment-nos les parts a **abordar de nou aquest tema durant el proper any** i un cop coneguem les dades finals d'IPC i beneficis del sector el 2022.

Des de **CCOO**, atesa la situació inflacionista extraordinària que ens ha portat a reclamar la reobertura del conveni col·lectiu, hem traslladat, també, a l'AEB i a les entitats associades una sol·licitud formal per escrit **perquè no apliquin les clàusules de compensació i absorció** al col·lectiu de la plantilla a qui els hi afecti.

Sens dubte és un acord històric per al sector, pel fet que implica aconseguir obrir un conveni vigent i tancat fins al 31/12/2023, més que triplicant l'increment pactat per al 2023 i duplicant el pactat per als 5 anys de vigència del conveni. I, com insistim, això és només un punt i seguit: A partir del proper març, s'hauran de concretar mesures addicionals que compensin l'impacte de la inflació als qui fan possible les dades econòmiques del sector: les seves plantilles.

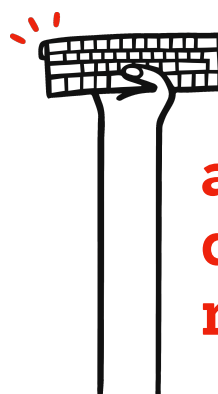
Actuacions que emprendem a Banc Sabadell

Un cop aconseguit el nostre primer objectiu, gens fàcil, per reobrir la negociació del Conveni Col·lectiu abans del seu venciment, **CCOO** hem enviat una **carta al CEO de Banc Sabadell** per **reclamar que aquest augment en taules** ha de ser traslladat a **TOTA LA PLANTILLA SENSE COMPENSAR NI ABSORBIR** a la nòmina ([veure carta](#)):

- És el moment perquè la **Direcció de Banc Sabadell** demostri que vol millorar el clima laboral entre la plantilla.
- Aquest augment en taules té com a **objectiu pal·liar els efectes de la inflació del 2021**, perquè recordem que **AFFECTEN A TOT EL MÓN PER IGUAL**.

CCOO hem fet la feina més complicada. Un resultat aconseguit a canvi de res, sense contrapartides.

Ara la **Direcció té l'oportunitat d'estar a l'alçada** del que espera la plantilla.



amb les coses de menjar no s'hi juga