

El 29/11 reclamarem a l'AEB acordar un increment salarial en taules que compensi l'IPC del 2021

Cal emprendre una revisió de taules el 2023 superior a la pactada, tenint en compte l'IPC de l'any 2021. El proper març del 2023 abordarem noves mesures, una vegada es tanqui l'exercici 2022 i se'n coneguin els beneficis i l'IPC del 2022.

El que CCOO ja hem aconseguit a l'Observatori el passat 18/11:

Convocar la Mesa per concretar acords que compensin la inflació coneguda (2021)

Després de mesos de reunions a iniciativa de CCOO, hem aconseguit tancar conclusions compartides amb l'AEB, sobre la necessitat d'una **1a fase d'actuacions sobre la desviació ja coneguda de l'IPC el 2021**, convocant la Mesa del Conveni per "negociar i, si escau, adoptar acords en matèria salarial que puguin contribuir a atenuar la pressió que la inflació està exercint sobre els treballadors i les treballadores del sector en el marc de la vigència del XXIV Conveni Col·lectiu de Banca".

El que volem concretar a la Mesa de Conveni el proper 29/11:

Un increment en taules des de gener 2023 molt per sobre de l'1,25% pactat inicialment

CCOO reivindicarem a la Mesa del 29/11 tancar una revisió en taules des de gener del 2023 molt superior a la inicialment pactada per a aquest any, **cobrint així de forma recurrent -i no només puntual- un primer objectiu de compensació a les plantilles per la desviació de la inflació del 2021.**

... I el que volem aconseguir en una 2a fase a partir de març 2023:

Un cop coneguts els beneficis i l'IPC del 2022, concretar increments addicionals

Els acords que es puguin tancar a la Mesa del 29/11 **seran, en qualsevol cas, un punt i seguit:** A partir de Març del 2023, i un cop conegut l'IPC final del 2022 i els beneficis del sector, les parts ens hem emplaçat a reobrir l'Observatori per analitzar la situació i abordar **una 2a fase d'actuacions** sobre la desviació respecte als increments pactats.

Seguirem informant.

