



CON LAS COSAS DE COMER NO SE JUEGA

El camino se hace al andar

Para CCOO, hacer sindicalismo no es sólo poner palabras sobre un papel, es también formarse y trabajar para defender los derechos de la plantilla con la máxima profesionalidad y rigor. No lo es salir a criticar el trabajo de otros sindicatos como único argumento, en vez de trabajar en sus propuestas. No solemos responder a los ataques que en época electoral acostumbran a hacernos, pero a veces es necesario recordar en qué consiste el sindicalismo, ya que algunos “sindicatos” en Banco Sabadell parecen estar desubicados.

Quando estos sindicatos tienen como único objetivo criticar el trabajo de otros hacen un flaco favor al sindicalismo y, sobre todo, a la plantilla ya que la actitud de esa pretendida “unidad de acción sindical” a quien beneficia únicamente es a la empresa.

En un entorno laboral cada vez más individualista y con una falsa sensación de igualdad, muchas personas creen que la labor sindical no es necesaria. Sin embargo, la situación actual la hace más necesaria que nunca.

No tenemos el poder de decisión que sí se otorga en la política, pero **una organización sindical como CCOO es imprescindible para mantener el equilibrio entre las personas trabajadoras y las empresas y defender los derechos laborales** de las plantillas. La forma en que CCOO trabajamos y nos organizamos nos convierte en el poder social contrapuesto a la política y en el poder laboral contrapuesto a la empresa.

Y en Banco Sabadell no es una excepción. **CCOO somos la contraparte imprescindible a la Dirección gracias al trabajo que hemos realizado, que hacemos y que seguimos haciendo** gracias, también, a la confianza que nos habéis dado los últimos años, consiguiendo una representatividad que lo hace posible.

No se obtiene el reconocimiento de la plantilla únicamente criticando, vertiendo falsedades, confundiéndola y menospreciando el trabajo de CCOO para esconderse bajo el paraguas de una ficticia unidad de la que todavía tenemos que visualizar su trabajo (sin presentar propuestas, ni demandar, ni acudir a las denuncias de otros sindicatos, contrariamente a lo que hacemos en CCOO etc.). Así no se defiende a la plantilla.

CCOO en Banco Sabadell nos mantenemos fieles a la certeza de que los derechos laborales de la plantilla sólo pueden defenderse con trabajo:

- Con una buena **interlocución**.
- Con **capacidad y experiencia negociadora**.
- Contando con los mejores **especialistas en Salud Laboral, Previsión Social, Formación, Igualdad, etc...**

Y con capacidad de acción cuando se precisa:

- **Denuncias** ante la Inspección de Trabajo.
- **Concentraciones** reivindicativas.
- **Huelgas** (ERE).
- Interviniendo en la **Junta General de Accionistas con más de 2MM de votos delegados**.

Y gracias a esta forma de trabajar hemos hecho camino para afianzar nuestras condiciones, conseguir de nuevas y **parar los pies a la Dirección**:

- Acuerdos sobre horarios, condiciones económicas y sociales.
- Convenio Colectivo.
- Registro de la Jornada.
- Plan de Salidas Voluntarias y ERE y decenas de acuerdos que podrás encontrar en nuestra [web de CCOO grupo Banco Sabadell](#).

Todo es fruto de muchísimo trabajo, de análisis y de visitar constantemente los centros de trabajo para escuchar vuestras inquietudes. Y lo hacemos sin cuestionar qué hacen los demás, porque **contigo tenemos el poder de cambiar las cosas**.