

Reorganització de Banca Privada: Despullar un sant per vestir-ne un altre

La Direcció informa els sindicats de la reorganització de la Banca Retail, potenciant la Banca Privada amb 306 noves incorporacions (539 total) que deixaran una Xarxa i departaments corporatius prop del col·lapse.

En un entorn en què les càrregues de treball augmenten exponencialment i les queixes per la manca de personal a la xarxa d'oficines son preocupants, els qui tenen el poder de decisió sembla que no hagin trepitjat un centre de treball en sa vida i posa en relleu que la seva única motivació és aconseguir uns resultats financers òptims sense importar-los si la plantilla pot assumir aquestes càrregues de feina.

306 noves incorporacions: Horari i variable

Estan oferint a diferents perfils anar a Banca Privada amb horari partit de Conveni (podrien fer-lo continuat). **Volem recordar que acceptar un canvi d'horari és voluntari.** A més, CCOO els vam reclamar la publicació del variable perquè se sàpiga per endavant, en comptes de fer-ho individualment (cosa que dista molt de ser transparent).

Reagrupació de la clientela?

Com si sobressin. Tot el que queda fora del perímetre de Banca Privada i Banca Patrimonial serà carteritzat en oficines de Banca Retail, assumint que aquests clients acceptaran passar a l'oficina o que de la nit al dia faran servir mitjans digitals que actualment son precaris.

No tenen un Pla de Millora per a la plantilla

Insisteixen a ser més productius, però **continuen menyspreant la majoria de la plantilla.** Les enquestes de Psicosocials mostren que la plantilla no pot continuar assumint més càrregues de treball i en comptes de posar-hi remei, treuen gent cap a noves unitats. Els actuals clients de Banca Personal seguiran gestionats per Banca Retail a qui, segur, se li demanaran nous objectius per compensar la "pèrdua" de negoci que traslladen a Banca Privada. **AIXÍ NO.**

Funcions administratives

Doten Banca Privada amb 20 administratius més, que de nou surten de Banca Retail. Està bé dotar de personal administratiu a la Banca Privada, però **la gestió de la resta de clients del Banc NO generen càrrega administrativa?** La xarxa d'oficines retail TAMBÉ ha de ser dotada de personal administratiu suficient. I si no n'hi ha, **QUE EN CONTRACTIN!**

La reorganització en números

- Aplicació 1 de gener de 2023
- Assumeixen clients de Banca Personal de més de 100.000€ i creen una divisió patrimonial per a comptes de +1MM€.
- La resta de clients de Banca Personal els reagrupen a oficines.
- Ofereixen horari partit de Conveni.
- Plantilla de Banca Privada destinada a centres que ja tenen horari partit.
- Targeta Menú Pass.

306 noves incorporacions per Territorials:

- 114 T. Catalunya
- 25 T. Centre
- 80 T. Est
- 43 T. Noroest
- 31 T. Nord
- 13 T. Sud

En aquestes incorporacions inclouen a 20 nous administratius per donar-hi suport.

CCOO hem advertit a la Direcció que aquesta reorganització agreujarà la tensió existent entre la plantilla, que segueix sense veure millores en la qualitat del seu entorn laboral, no veu disminuir les càrregues de treball i no percep que la direcció tingui intenció de posar-hi solució.