

La suposada promoció de les funcions administratives és una fal·làcia inadmissible



www.freepik.com - Designed by pch.vector

A la reunió a la qual ens va convocar la Direcció dilluns passat, en la què havia de presentar-nos una proposta al Pacte de nivells que tenim signat, o el que és el mateix, el que seria establir una carrera professional que generi il·lusió, va acabar únicament en una presentació d'un itinerari de funcions administratives i de la qual havíem de rebre el document amb els detalls. Un cop rebut el document d'aquest itinerari observem que:

- ✗ És un vulgar document, l'objectiu del qual és adornar amb xerrameca una grollera transformació de figures administratives a comercials.
- ✗ En aquest itinerari no hi consta cap vinculació entre la funció i el nivell retributiu mínim.
- ✗ Ni se'ns informa si aquesta funció té assignat un variable.
- ✗ No recull la voluntarietat d'acceptar o no aquest itinerari, tal com ha de ser i ens van informar a la reunió.

Alguns directius no haurien de treballar al Banc per incompetents

És inadmissible el que passa massa vegades en aquest Banc. **La Direcció Comercial d'aquest Banc es mofa de la plantilla, fins i tot es mofa d'altres Directius del Banc** i insisteix a convertir aquesta Entitat en un banc de proves de la ignomínia amb premisses tipus:

- ➡ **Diuen que no és voluntari**, qui ha estat escollit ho ha d'acceptar. *(Relacions Laborals ens va confirmar més tard que això és mentida i que la mesura és absolutament voluntària)*
- ➡ **Diuen que el Banc externalitzarà els administratius**. *(Aquesta afirmació és el summum de la poca professionalitat d'una part del personal amb responsabilitats)*

Si és així com la Direcció pretén millorar el clima laboral a Banc Sabadell, fent cas de consultors que cobren sous i factures desorbitades en comptes d'escoltar la plantilla, millor que no facin res. Hauria estat convenient preguntar què els sembla a cadascun dels administratius i administratives. Si segueixen així, vénen tempestes.

NO ÉS TAN DIFÍCIL

El Banc no vol una negociació a l'ús per tractar la millora del clima laboral. És la seva decisió, no compartida per cap sindicat del Banc, però sigui quin sigui el format hauria de servir per alguna cosa.

Hi ha mesures per aconseguir-ho, com:

- **Revisions salarials** en un entorn d'IPC elevat (negociació a l'Observatori de Banca amb la Patronal)
- **Equips de substitucions** amb funcions especialitzades a totes les Territorials.
- Augmentar els percentatges de **teletreball** i ampliar-ho a tota la plantilla.
- Dedicar els **dijous tarda** a formació o tasques sense obrir oficines al públic o fer teletreball.
- **Targeta restaurant** carregada amb l'import total del període i, a una data concreta, abonar al compte l'import no consumit o que l'import total del període sigui abonat en nòmina.
- i moltes més mesures proposades per CCOO ([accedeix a la nostra proposta](#))

VOLS QUE EL BANC CANVIï LES COSES?

SURT A LA TEVA HORA

SI NO ET CONVENÇ, DIGUES NO A L'ITINERARI ADMINISTRATIU. ÉS VOLUNTARI

NO T'ENFRONTIS A LA CLIENTELA. SI FALTA PERSONAL ÉS UN PROBLEMA DEL BANC I LA CLIENTELA TÉ CANALS PER RECLAMAR.

SENSE LA PLANTILLA NO HI HA FUTUR.