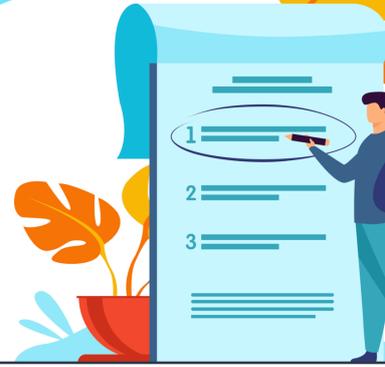


La supuesta promoción de las funciones administrativas es una falacia inadmisibile



www.freepik.com -> Designed by pch.vector

En la reunión a la que nos convocó la Dirección el pasado lunes, en la que debía presentarnos una propuesta al Pacto de niveles que tenemos firmado, o lo que es lo mismo, lo que sería establecer una carrera profesional que genere ilusión, acabó únicamente en una presentación de un itinerario de funciones administrativas, y de la que debíamos recibir el documento con los detalles. Una vez recibido el documento de este itinerario observamos que:

- ✗ Es un vulgar documento cuyo objetivo es adornar con palabrería **una burda transformación de figuras administrativas a comerciales.**
- ✗ En este itinerario no consta **vinculación alguna entre la función y nivel retributivo mínimo.**
- ✗ Ni se nos informa si esta **función tiene asignado un variable.**
- ✗ **No recoge la voluntariedad** de aceptar o no este itinerario, tal como es y nos informaron en la reunión.

Algunos directivos no deberían trabajar en el Banco por incompetentes

Es inadmisibile lo que ocurre demasiadas veces en este Banco. **La Dirección Comercial de este Banco se mofa de la plantilla, se mofa incluso de otros Directivos del Banco** e insiste en convertir esta Entidad en un banco de pruebas de la ignominia con premisas tipo:

- ➖ **Dicen que no es voluntario**, quien sea escogido tiene que aceptar. *(RRLL nos confirma más tarde que esto es mentira y que la medida es absolutamente voluntaria)*
- ➖ **Dicen que el Banco externalizará los administrativos.** *(Esta afirmación es el colmo de la poca profesionalidad de una parte del personal con responsabilidades)*

Si es así como la Dirección pretende mejorar el clima laboral en Banco Sabadell, haciendo caso a consultores que cobran sueldos y facturas desorbitadas en vez de escuchar a la plantilla, mejor que no hagan nada. Lo suyo hubiera sido preguntar qué les parece a cada uno de los administrativos/as. De seguir así, se avecinarán tormentas.

NO ES TAN DIFÍCIL

El Banco no quiere una negociación al uso para tratar la mejora del clima laboral. Es su decisión, no compartida por ningún sindicato en el Banco, pero sea cual sea el formato tiene que servir para algo.

Hay medidas para lograrlo, como:

- **Revisiones salariales** en un entorno de IPC elevado (negociación en el Observatorio de Banca con la Patronal)
- **Equipos de sustituciones** con funciones especializadas en todas las Territoriales.
- Aumentar los porcentajes de **teletrabajo** y ampliarlo a toda la plantilla.
- Dedicar los **jueves tarde** de invierno a formación o tareas sin abrir oficinas al público o hacer teletrabajo.
- **Tarjeta restaurante** cargada con el importe total del periodo y, a una fecha concreta, abonar en cuenta el importe no consumido o importe total del periodo, abonado en nómina.
- y muchas más medidas propuestas por CCOO ([accede a nuestra propuesta](#))

¿QUIERES QUE EL BANCO CAMBIE LAS COSAS?

SAL A TU HORA

SI NO TE CONVENCE, DI NO AL ITINERARIO ADMINISTRATIVO. ES VOLUNTARIO

NO TE ENFRENTE A LA CLIENTELA. SI FALTA PERSONAL ES UN PROBLEMA DEL BANCO Y LA CLIENTELA TIENE CANALES PARA RECLAMAR.

SIN LA PLANTILLA NO HAY FUTURO.



especialistas en sindicalismo