

Segona reunió per a la millora del clima: Reconeixement i promoció de les funcions administratives



A la reunió d'aquest dilluns, l'empresa ha aclarit aspectes formals de com s'està emportant aquesta ronda de reunions per millorar el clima laboral. **CCOO ja vam exigir que hi ha temes que haurien de ser negociats prèviament.** La Direcció ha confirmat que així es farà quan calgui.

CCOO pensem que aquesta no és la millor manera de dur a terme una implantació d'aquest calibre, però no llençarem la tovallola, **perquè les propostes que CCOO hem lliurat**, 60 mesures inicials i una proposta sobre carrera professional, **siguin preses en consideració: A Banc Sabadell i a l'Observatori de Banca (mesures econòmiques).**

Si algunes de les mesures que el Banc vol implantar vulneren acords ja signats o elimina drets ja adquirits, CCOO actuarem amb tota la contundència per defensar-los.

Avui el Banc ens havia d'informar sobre el Pacte de Nivells. CCOO els vam lliurar una proposta de carrera professional (el Banc diu que de moment és l'única que han rebut) per definir quin nivell professional i retributiu correspon a cada lloc de treball i responsabilitat de forma clara, simple i de fàcil aplicació. **I aquest tema sí que requereix d'una negociació.**

Avui. Recuperar el valor i la rellevància d'unes funcions administratives històricament malmeses i altres

- El Banc diu que les càrregues administratives s'han reduït un 50%. CCOO els hem demanat d'on surten aquestes xifres perquè no ho veiem quan visitem els centres de treball
- Pel que fa a la carrera professional, de moment el Banc vol implantar noves figures administratives amb recorregut professional a partir de SC, amb un pla de capacitació i acompanyament, amb flexibilitat funcional i polivalència, i accés de forma voluntària:
 - Apoderat responsable administratiu
 - Gestor Servei Empreses
 - GCS plus
 - GCS
 - SC empreses
 - SC

CCOO hem reclamat més informació per valorar-ho, com el nivell que porta aparellat cada funció, si hi ha un augment salarial, el variable, etc. **queden massa incògnites per resoldre.**

- Accepten la nostra proposta d'ampliar el protocol d'assetjament contra les situacions inacceptables de la plantilla amb la clientela.

Ara ens emplacem a una nova reunió. Mentrestant, CCOO continuarem donant la cara amb propostes que generin impacte entre la plantilla, negociarem totes aquelles mesures que millorin les condicions laborals i que suposin una modificació de qualsevol acord ja signat i estarem en el conflicte si l'empresa vulnera qualsevol dret.