

Clima laboral: CCOO lliurem proposta de carrera professional per a la reunió del proper dilluns



www.freepik.com -> Designed by pch.vector

La Direcció no sembla adonar-se de la situació de la plantilla

El passat dilluns 13 de juny el Banc ens va informar de les mesures (poques) amb les quals pretén motivar la plantilla. Les accions presentades fins ara són totalment insuficients. S'equivoquen.

El Banc no comparteix l'anàlisi que CCOO els hem donat sobre la situació precària de la plantilla. Diuen que exagerem, que la plantilla no està tan malament... que el Banc va bé... No es pot estar més allunyat de la realitat.

La Direcció no té cap intenció de modificar, entre altres mesures, els percentatges ni la política de **teletreball** establerta, pretén modificar l'horari d'**atenció al públic** perjudicant sobretot el personal amb funcions administratives, rebutja eliminar les autoritzacions prèvies per al **registre de la jornada** que facilitaria la compensació dels excessos de jornada. **CCOO no deixarem d'insistir fins que l'empresa s'avingui a reprendre tots aquests temes.**

CCOO vam lliurar una proposta amb 60 mesures per millorar el clima laboral al Banc, i així poder revertir la lamentable situació que viu actualment la plantilla.

Un document que contempla **mesures organitzatives, de personal, tecnològiques, mesures per fomentar el teletreball, mesures de tipus social i mesures salarials**. Aquestes últimes les estem tractant CCOO, UGT i QUADRES (FINE) a l'Observatori Sectorial del Conveni Col·lectiu. Totes elles són de fàcil implantació i que la plantilla podria percebre immediatament.

Tal com vam anunciar, **CCOO hem lliurat a la Direcció un esborrany de Carrera professional:**

- **Un sistema que correlaciona les funcions i els llocs de treball, comercials i/o administratius, amb uns nivells professionals i retributius adequats**, perquè encara que s'inventin mil figures noves, aquestes puguin ubicar-se en un nivell retributiu concret.
- **Transparència** a l'hora de conèixer les funcions de cada figura i el salari fix i variable assignat.

Esperem que el proper dilluns el Banc anunciï mesures més assenyades

La Direcció ja ens va anunciar que el proper dilluns ens avançarien mesures sobre nivells, carrera professional i evolució de funcions administratives per al seu merescut reconeixement. Bé, ara tenen una proposta de carrera professional, la nostra, confeccionada a partir d'escoltar a la plantilla, cosa que sembla que el Banc no ho està fent (prefereix escoltar a uns consultors que no en tenen ni idea del que passa).

CCOO no permetrem que els anuncis de millora de condicions per a la plantilla, amaguin realment un empitjorament de la seva situació. I encara que els seus assessors, principalment els de la Patronal AEB, els recomanen negar el que és evident, la realitat és la que és i negar-la és faltar-li al respecte a una plantilla que treballa i pateix cada dia per l'Entitat i que no la consideren com es mereix. **Què es creuen, que les càrregues de treball i el malestar desapareixeran per art de màgia?**

Dilluns sortirem de dubtes