

Clima laboral: CCOO entregamos propuesta de carrera profesional para la reunión del próximo lunes



www.freepik.com - Designed by pch.vector

La Dirección no parece darse cuenta de la situación de la plantilla

El pasado lunes 13 de Junio el Banco nos informó de las medidas (pocas) con las que pretende motivar a la plantilla. Las acciones presentadas hasta ahora son totalmente insuficientes. Se equivocan.

El Banco **no comparte el análisis que CCOO les hemos dado sobre la precaria situación de la plantilla. Dicen que exageramos, que la plantilla no está tan mal... que el Banco va bien... No se puede estar más alejado de la realidad.**

La Dirección no tiene ninguna intención de modificar, entre otras medidas, los porcentajes ni política de teletrabajo establecida, pretende modificar el **horario de atención al público** perjudicando sobre todo al personal con funciones administrativas rechaza **eliminar las autorizaciones previas** para el registro de la jornada que facilitaría la compensación de los excesos de jornada. **CCOO no dejaremos de insistir hasta que la empresa se avenga a retomar estos temas.**

CCOO entregamos una propuesta con **60 medidas** para mejorar el clima laboral en el Banco, y poder revertir la lamentable situación actual de la plantilla.

Un documento que contempla **medidas organizativas, de personal, tecnológicas, medidas para fomentar el teletrabajo, medidas de tipo social, y medidas salariales.** Éstas últimas las estamos tratando en el Observatorio Sectorial del Convenio Colectivo por CCOO, UGT y CUADROS (FINE). Todas ellas de fácil implantación y que la plantilla podría percibir inmediatamente.

Como anunciamos, **CCOO hemos entregado a la Dirección un borrador de Carrera profesional:**

- **Un sistema que correlaciona las funciones y puestos de trabajo, comerciales y/o administrativos, con unos niveles profesionales y retributivos adecuados,** para que aunque se inventen mil figuras nuevas, éstas puedan ubicarse en un nivel retributivo concreto.
- **Transparencia** a la hora de conocer las funciones de cada figura y el salario fijo y/o variable asignado.

Esperamos que el próximo lunes el Banco anuncie medidas más sensatas

La Dirección nos anunció que el próximo lunes nos avanzarían medidas sobre niveles, carrera profesional y evolución de funciones administrativas para su merecido reconocimiento. Bien, ahora tienen una propuesta de carrera profesional, la nuestra, confeccionada a base de escuchar a la plantilla, algo que parece que el Banco no está haciendo (prefiere escuchar a consultores que no tienen ni idea de lo que ocurre).

CCOO no vamos a permitir que, bajo anuncios de mejora de condiciones para la plantilla, se esconda realmente un empeoramiento de la situación de la misma. Y aunque sus asesores, principalmente de la Patronal AEB, les recomiendan negar lo evidente, la realidad es la que es y negarla es faltarle al respeto a una plantilla que trabaja y sufre cada día por la Entidad que no les considera como se merecen. **¿Qué se creen, que las cargas de trabajo y el malestar desaparecerán por arte de magia?**

El lunes saldremos de dudas.