

La teva informació en un **click**

La Direcció avisa els mànagers que han de facilitar la compensació dels excessos de la jornada i deixar de posar traves

Tal com ja cam publicar, les dades dels registres d'excessos de la jornada i, sobretot, de la compensació, evidència que la **majoria de les Territorials i Regionals van decidir interpretar l'acord del registre de la jornada a la seva manera**: Impedint que la plantilla les pugui registrar i compensar.

Finalment, i després d'una nova **reclamació de CCOO**, la Direcció ha enviat un correu a tots els mànagers amb instruccions de com han d'aplicar el Registre de la jornada correctament, perquè accelerin i aprovin les compensacions de la jornada pendents i que deixin de proposar treballar fora de la jornada laboral des de casa sense gravar-ho com a prolongació de la jornada.

Ajust d'objectius a les noves figures comercials

CCOO vam exigir al Banc que els objectius de les noves figures comercials (especialistes Hipotecaris i especialistes Assegurances) s'ajustessin de manera proporcional en cas de reducció de la jornada, baixa per maternitat/paternitat, IT de més de 45 dies, lactància, etc. com es fa amb la resta de la plantilla.

Finalment, l'empresa ens confirma que aplicaran la reducció proporcional als objectius (no als incentius) en totes aquelles situacions que ja s'aplicava per a la resta de la plantilla.

Aquesta era una mesura absolutament arbitrària i discriminatòria, per la qual cosa CCOO els vam advertir que arribaríem allà on fos necessari per revertir aquest despropòsit. Ens alegrem que finalment l'empresa ho vegi de la mateixa manera.



...però el Banc continua pressionant impunement i penalitza el VALORA si no compleixes amb els "seus" terminis de formació

El Banc fa un pas més en el seu esforç de demostrar que els importa un "rave" si ens falta personal o si les nostres càrregues de treball són ingents.

Si no has acabat "a temps" les recertificacions o qualsevol de les formacions obligatòries i/o regulades, el Banc ha decidit castigar-te:

- **Bloquejar que la teva valoració** pugui ser destacada o destacada plus, amb les seves conseqüències.
- **Rebaixar en almenys 5 punts el variable.**

Ja sabem que la formació és obligatòria, però estaria bé tenir en compte que han eliminat 3700 llocs de treball i que gestionem molts més clients per persona (qualitat del servei ressentida).

La solució és premiar, no penalitzar:

- Fomentar la formació dins de la jornada laboral.
- L'autorització automàtica de les hores a compensar si es realitza fora de la jornada laboral.
- Ajustar els objectius proporcionalment en funció de les hores de formació assignades als cursos mentre es realitza dins de la jornada laboral.

Per tot això, CCOO hem reclamat aquestes mesures per carta a la Direcció.