

60 primeras medidas para mejorar el clima laboral en Banco Sabadell



El pasado 11 de mayo, ante la preocupación por el deterioro del clima laboral en el Banco, RRLL pidió a las secciones sindicales que presentáramos propuestas para ayudar a revertir una situación que, a fecha de hoy, es insostenible para la plantilla de Banco Sabadell y filiales.

CCOO llevamos tiempo exigiendo soluciones a los resultados que las diferentes encuestas de riesgos psicosociales han ido revelando de forma repetida: Cargas de trabajo excesivas, infravaloración, poca participación, retribuciones deficientes, etc.

Si el Banco hubiese adoptado medidas correctoras en su momento, ahora no se tendrían que ver en la tesitura de solicitar ayuda de forma urgente.

Esperamos a que el resto de sindicatos presenten también sus propuestas para poder trabajarlas conjuntamente en una negociación con el Banco, tal como lo haremos **los sindicatos firmantes del CCB (CCOO, UGT y FINE) en la reunión con la Patronal de Banca del próximo 8 de junio** con el objetivo de adoptar medidas para mejorar el clima a nivel sectorial.

CCOO deseamos que las medidas propuestas, que van desde aspectos más sociales a medidas de tipo salarial, sean tomadas en consideración.



www.freepik.com - Designed by

“CCOO hemos entregado a RRLL un primer paquete de 60 medidas con las que iniciar una negociación”

El documento que CCOO hemos presentado tiene **4 ejes principales de actuación:**

1. **Plantilla**
2. **Salario**
3. **Teletrabajo**
4. **Medidas de carácter social**

