

Tu información en un **click**

Teletrabajo. Reunión de urgencia con la Dirección: Reclamamos negociación ante una propuesta totalmente insuficiente

La Dirección nos ha convocado con carácter de urgencia a una reunión esta misma mañana para informarnos que han decidido implantar en Banco Sabadell, Sabadell Consumer y BSOS, a partir del **1 de junio, de forma unilateral, el teletrabajo en formato híbrido 70/30** (máximo 30% y 6 días/mes):

- **Mánagers coordinarán los turnos** de trabajo en cada departamento.
- Actualizan la App “Mi Jornada” para controlar las jornadas presenciales vs. teletrabajo.
- No tienen ni idea de si en **Servicing** van a seguir 100% teletrabajando. Si así fuera, se aplicaría el pago estipulado en el Convenio Colectivo a partir del 1 de junio.
- No se podrá **teletrabajar el viernes y el lunes siguiente** (*p.e. se podrá teletrabajar lunes-martes o jueves-viernes*).

Para CCOO, esta medida nos parece insuficiente, ya que no responde a las necesidades de la plantilla. **CCOO exigimos:**

- **Una mesa de negociación que aborde el teletrabajo en toda su extensión.**
- **Aumento días teletrabajo a un mínimo de 40% teletrabajando.**
- **Ampliar el teletrabajo, también, al personal de la Red de Oficinas.**

Nos preocupan las inconcreciones que muestra la Dirección con Servicing, del que dicen desconocer cómo se organizarán. **Una muestra más del desconcierto que impera en la Dirección.**

Cuenta familia: tema solucionado

Como ya **avanzamos CCOO ayer en una infoaudio** para todas las personas de nuestras listas de difusión (*si todavía no estás en ellas, ponte en contacto con tu delegada y delegado de CCOO*) la Cuenta familia no tendrá como requisito que la persona trabajadora del Banco conste como autorizada en la cuenta.

El cambio anunciado por Banca Comercial es fruto de la presión que una buena parte de la representación sindical hemos ejercido para que así sea. Nos parece gracioso, por usar un término amable, la apropiación desesperada de algún sindicato por atribuirse el mérito. **Nos faltan medallas para tantos ganadores.**



Clima laboral: Inicio de conversaciones

En esta misma reunión, la Dirección nos ha comunicado su intención de iniciar conversaciones con las diferentes organizaciones sindicales para **buscar soluciones al empeoramiento del clima laboral entre la plantilla.**

Desde **CCOO**, que hemos reclamado por activa y por pasiva abordar este tema de forma urgente, valoramos de forma positiva el anuncio.

CCOO presentaremos a la Dirección nuestra propuesta con una batería de medidas que, principalmente hemos ido anunciando en nuestras comunicaciones (*+plantilla, -presión comercial, respeto a nuestros derechos laborales, beneficios sociales...*)

Pero hay que creérselo. Si la organización del Banco, sobre todo su cúpula directiva y todas y cada una de las responsabilidades comerciales, las financieras y así hasta la persona con menor categoría **no se lo creen, esto continuará siendo el Banco de “Pancho Villa”.**

Y antes de empezar, aparecen los impresentables de siempre

Nos llega por parte de la plantilla que ya hay quien dice a sus subordinados que el 20% del variable está supeditado a que contesten favorablemente la encuesta del clima.

Si es así, **advertimos a la Dirección que el Clima no se compra**, sino que se gana con acciones positivas de cara a la plantilla por parte de la empresa.

Si esta es su propuesta, mal empezamos.



conéctate a 