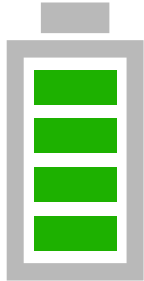
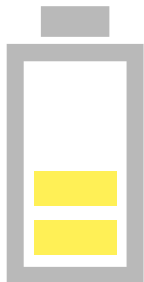


Les càrregues de treball insostenibles amenacen la pau social a Banc Sabadell



A Banc Sabadell, **CCOO fa temps que exigim canvis en l'organització del treball**, on promovem mesures que assegurin una feina de qualitat. Així, aquest esforç s'ha traduït en que disposem d'eines, com ara les enquestes de riscos psicosocials, que ens permeten detectar les mancances per poder posar el focus a solucionar-les.



Aquestes enquestes, tal com CCOO hem anat denunciant, **continuen mostrant un augment sostingut de les càrregues de treball i un empitjorament de la qualitat de la nostra feina**, agreujades per un context organitzatiu que el Banc té absolutament descontrolat.



La incapacitat del Banc per prendre's seriosament els resultats de les enquestes de riscos psicosocials dels darrers anys té conseqüències nefastes. La retallada de 3700 llocs de treball el darrer any, l'obstinació a canviar el Banc des de dalt i la dedicació cada cop menor de recursos, ha eliminat qualsevol tipus d'estímul entre la plantilla.



La gravetat de l'última enquesta

El darrer resultat de l'enquesta de riscos psicosocials a la Territorial Est i Centre (novembre 2021) demostren el moment crític en el que estem:

- Càrregues de treball molt elevades (Sobretot la Regional de les Balears).
- Directors oficina, GCS i Apoderats, les funcions més perjudicades.
- Valoració negativa de la plantilla de la promoció i de les places ofertes.
- 60% considera insuficient la retribució rebuda.
- 45% prolonga la seva jornada.
- Augment de la violència psicològica i física.

Si preguntéssim a la plantilla ara, després de la sortida de 1605 persones per l'ERO, els resultats serien molt pitjors.

Les propostes de CCOO per revertir la situació

A la darrera reunió del grup de Psicosocials del CESS, CCOO vam tornar a posar sobre la taula l'exigència de mesures i accions que reverteixin aquesta situació de forma definitiva. I per això hem advertit al Banc que revertir les càrregues de treball ha de ser una prioritat abans que sigui massa tard.

Les nostres propostes, entre d'altres, són:

- **Incrementar personal** per tal de donar el servei de qualitat que sempre ens ha caracteritzat.
- **Canviar la política retributiva** per compensar adequadament a tota la plantilla. Obertura d'un **Observatori Sectorial** a l'empara del Conveni Col·lectiu per cercar fórmules que mitiguin els desequilibris salarials fruit de la pandèmia i la guerra d'Ucraïna.
- **Reseleccionar/formar personal directiu** perquè aprenguin a desenvolupar la seva feina sense caure en el fàcil recurs de la "fuetada".
- Implantar una **carrera professional** generosa i amb processos transparents.
- **Teletreball** encaminat a millorar no només la rendibilitat, sinó la conciliació i el desànim de la plantilla (per exemple, torns optimitzats a SSCC, obert també a la Xarxa Comercial, en percentatges superiors al 30%).

CCOO esperem que, després d'aquesta reunió i de la que vam tenir fa una setmana amb l'Alta Direcció, Banc Sabadell ens presenti urgentment un pla contrasastable i realista per revertir aquesta situació. Altres escenaris ens portaria a una conflictivitat no desitjada.