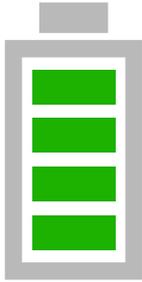
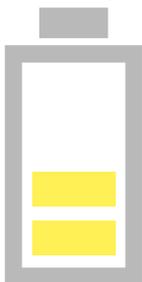


Las cargas de trabajo insostenibles amenazan la paz social en Banco Sabadell



En Banco Sabadell, **CCOO** llevamos años **exigiendo cambios en la organización del trabajo**, y promoviendo medidas que aseguren un trabajo de calidad. Durante este tiempo, este esfuerzo se ha traducido en disponer de herramientas, como las encuestas de riesgos psicosociales, que nos permite detectar las carencias para poder poner el foco en solucionarlas.



Estas encuestas, tal como **CCOO** hemos ido denunciando, **siguen mostrando un aumento sostenido de las cargas de trabajo y un empeoramiento de la calidad de nuestro trabajo**, agravadas por un contexto organizativo que el Banco tiene absolutamente descontrolado.



La incapacidad del Banco para tomarse en serio los resultados de las encuestas de riesgos psicosociales de los últimos años, tiene consecuencias nefastas. El recorte de 3700 puestos de trabajo el último año, la obstinación en cambiar el Banco desde arriba y la dedicación cada vez menor de recursos, ha eliminado cualquier ápice de estímulo entre la plantilla.

Y para muestra un botón

El último resultado de la encuesta de riesgos psicosociales en la Territorial Este y Centro (noviembre 2021) avalan el momento crítico en el que estamos:

- Cargas de trabajo muy elevadas (Sobre todo la Regional de Baleares).
- Directores oficina, GCS y apoderados, las funciones más perjudicadas.
- Valoración negativa de la plantilla de la promoción y de las plazas ofertadas.
- 60% considera insuficiente la retribución recibida.
- 45% prolonga la jornada.
- Aumento de la violencia psicológica y física.

Si preguntáramos a la plantilla ahora, después de la salida de 1605 personas por el ERE, los resultados serían mucho peores.

Las propuestas de CCOO para revertir la situación

En la última reunión del grupo de Psicosociales del CESS, CCOO hemos puesto sobre la mesa la exigencia de medidas y acciones que reviertan esta situación de forma definitiva. Y para ello hemos advertido al Banco que revertir las cargas de trabajo debe ser una prioridad para el Banco antes de que sea demasiado tarde. Nuestras propuestas, entre otras son:

- **Incrementar personal** para poder dar el servicio de calidad que siempre nos ha caracterizado.
- **Cambiar la política retributiva** para compensar adecuadamente a toda la plantillas. Apertura de un observatorio sectorial al amparo del Convenio Colectivo para buscar fórmulas que mitiguen los desequilibrios salariales fruto de la pandemia y la guerra de Ucrania.
- **Reseleccionar/formar personal directivo** para que aprendan a desarrollar su trabajo sin caer en el fácil recurso del "látigo".
- **Implantar una carrera profesional** generosa y con procesos transparentes.
- **Teletrabajo** encaminado a mejorar no sólo la rentabilidad, sino la conciliación y desánimo de la plantilla (p.e. turnos optimizados en SSCC, abierto también a la Red Comercial, en porcentajes superiores al 30%).

CCOO esperamos que, tras esta reunión y la que tuvimos hace una semana con la Alta Dirección, Banco Sabadell nos presente de forma urgente un plan contrastable y realista para revertir esta situación. Otro escenario nos llevaría a una conflictividad no deseada.