

Signat el nou Pla d'Igualtat

Després de mesos de negociació, CCOO amb la totalitat de la RLT, hem signat un nou Pla d'Igualtat per al grup Banc Sabadell (Banc Sabadell, BSOS i Sabadell Consumer) que estarà vigent fins al 31/12/2025.

Un Pla d'Igualtat que estableix les bases per **eradicar les bretxes de gènere** funcionals i salarials existents al Banc, incorpora millores i mesures en matèria de **conciliació i coresponsabilitat** i recull un **protocol per prevenir i actuar davant de l'assetjament**.

[accedeix aquí a l'acord](#)

Algunes de les accions acordades són:

- ✓ Incorporació de valors d'igualtat en els processos de **selecció i contractació**.
- ✓ **Promoció del talent femení**, sobretot en aquelles àrees més masculinitzades (p.e. Direcció).
- ✓ Objectiu que les dones representin un **40% a les funcions de Direcció** i un **30% a Direccions Corporatives/Top**.
- ✓ **Promocionar** 200 dones a nivells I a IV i 500 dones a nivells V a VIII.
- ✓ **Formació** interna en matèria d'igualtat obligatòria.
- ✓ Mesures de **flexibilitat horària per tenir cura de filles/fills fins als 14 anys** (abans fins als 12 anys).
- ✓ Fer extensiu el **servei de benestar psicosocial**.
- ✓ **Protocol contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i laboral**, tipificant qualsevol comportament constitutiu de ser assetjament. S'estableix un procediment de denúncia, investigació i resolució, dut a terme per un comitè paritari, format per un membre de l'empresa i una representant sindical.
- ✓ Durant el 2023, i com a màxim el 2024, l'empresa haurà de fer una nova **auditoria retributiva**, encaminada a reduir la bretxa salarial i funcional al grup Banc Sabadell, i el resultat de la qual s'haurà d'adaptar a aquest Pla d'Igualtat.

CCOO estarem vigilants i exigents perquè cadascuna de les accions que recull aquest Pla d'Igualtat es compleixin i seguirem lluitant perquè la igualtat real i efectiva sigui una realitat al Grup Banc Sabadell



sindicat especialista en sindicalisme i igualtat

BLOC 1

cultura i estratègia,
formació,
comunicació i
llenguatge,
seguiment i
avaluació

BLOC 2

promoció, selecció,
contractació,
representativitat,
conciliació i
coresponsabilitat

BLOC 3

retribució,
prevenció
assetjament,
violència de gènere
i salut laboral

BLOC 4

Redacció definitiva
del Pla d'Igualtat i
la seva signatura